

Pipeline

P. 6

Visite de Sheikh Mohammed
Hussein AL-AMOUDI

P. 26

T.S.P.P. Filiale de la SAMIR chargée du
Transport et Stockage des Produits Pétroliers

P. 36

Sensibilisation des enfants à la
protection de l'environnement





SAMIR, au service de l'économie nationale



Présente partout, avec vous où que vous soyez, dans les villes et les campagnes, au niveau de l'industrie, de l'agriculture, de la santé, du transport, du tourisme,... la SAMIR est au cœur de l'économie marocaine.

La SAMIR consent d'importants investissements et se dote des technologies les plus récentes, pour assurer l'approvisionnement du marché national en produits pétroliers respectueux de l'environnement et conformes aux normes internationales. Elle renforce, par ailleurs, son rôle d'acteur majeur dans la dynamique économique et sociale du Maroc.



Groupe Corral Petroleum International





Tout d'abord, je tiens à présenter mes vœux de bonheur et de prospérité les plus sincères à l'ensemble du personnel et à tous nos partenaires, à l'occasion de l'avènement du nouvel an 2010.

L'année 2009 aura été pour nous une année charnière, avec la production et la commercialisation du gasoil 50 ppm ; ceci a été possible grâce notamment à la mobilisation et l'engagement de toutes les composantes de notre société.

2010, sera pour nous l'année de la mise en service de l'hydrocracker, qui nous permettra d'augmenter notre productivité et d'atteindre de meilleures performances. La SAMIR consolidera ainsi sa position de leader dans un marché en perpétuelle mutation.

La SAMIR est au cœur de l'économie marocaine depuis maintenant plus de 50 ans et participe activement depuis, à son développement économique et social. Avec un demi-siècle d'évolution, de progrès, d'investissement et d'expertise, la SAMIR est aujourd'hui plus que jamais, sereine quant au futur.

Je profite de cette occasion pour rendre hommage à toutes les femmes et à tous les hommes qui se sont succédés au sein de la SAMIR et qui ont, par leurs efforts soutenus, permis à notre société d'avancer, de se moderniser et d'être aujourd'hui une des locomotives dynamiques de l'économie nationale.

Fiers de notre passé et de notre présent, nous abordons l'avenir avec optimisme. Nos 50 ans ne sont qu'un début. Et c'est avec fierté et conviction que je vous invite tous, à ouvrir avec moi une nouvelle page de l'histoire de notre entreprise.

Jamal BA-AMER
Directeur Général

Sommaire



P. 6

Visite de Sheikh Mohammed Hussein
AL-AMOUDI



P. 26

T.S.P.P.
Filiale de la SAMIR chargée du Transport
et Stockage des Produits Pétroliers



P. 36

Sensibilisation des enfants à la protection
de l'environnement

Edito	3
News	6
Nouveautés	14
Eclairage	20
Focus	26
Vision	32
La Vie en Vert	36
SAMIR Citoyenne	38
Point de Vue	40
Evasion	42



L'Environnement, notre principale préoccupation



Une composante fondamentale de notre démarche citoyenne

La dimension environnementale est une composante qui guide les choix de la SAMIR en matière d'investissement. La société en fait une préoccupation majeure en veillant à ce que ses procédés et produits aient le minimum d'impact sur le milieu naturel.



Groupe Corral Petroleum International



Visite de Sheikh Mohammed Hussein AL-AMOUDI à la SAMIR

A l'occasion du démarrage de la production effective du gasoil 50ppm dans la raffinerie de Mohammedia, Sheikh Mohammed Hussein AL-AMOUDI, Président du Conseil d'Administration de la SAMIR, accompagné de M. Jamal BA-AMER et de quelques managers de la société, a effectué le 03 août 2009 une visite du site.

Après avoir passé en revue les nouvelles unités de production et suivi leur fonctionnement depuis la nouvelle salle de contrôle, Sheikh Mohammed Hussein AL-AMOUDI, a félicité la Direction Générale et l'ensemble du personnel pour cet exploit, et les a incité à redoubler d'effort pour la mise en service du complexe de l'hydrocracking dans les meilleurs délais.

La présence de M. le Gouverneur de la Préfecture de Mohammedia lors de cette visite témoigne de l'intérêt que portent les autorités locales de la ville au projet de la SAMIR



Arrivée du Sheikh Mohammed Houssein AL-AMOUDI au siège de la SAMIR



Sheikh Mohammed Houssein AL-AMOUDI et M. Jamal BA-AMER à l'accueil de M. Aziz DADES, Gouverneur de la Préfecture de Mohammedia



Suivi d'un exposé sur les activités de la société

M. Jamal BA-AMER donnant des explications sur le fonctionnement du dispositif de la nouvelle salle contrôle



Entretien de Sheikh Mohammed Hussein AL-AMOUDI avec le Gouverneur de la préfecture de Mohammedia



Sheikh Mohammed Hussein AL-AMOUDI saluant le personnel de la salle de contrôle



Avec M. Ali SANLI, Directeur de Tekfen, chargé de la construction du projet de modernisation de la raffinerie de Mohammedia



Visite des annexes de la nouvelle salle de contrôle



Visite du nouveau restaurant du personnel



Dans les cuisines du nouveau restaurant

Visite de la Délégation du Collège Royal Londonien

Dans son périple officiel au Maroc, une délégation de 13 membres du Collège Royal d'Etudes de Défense du Royaume Uni, composée de représentants des Forces Armées, de hauts fonctionnaires et de diplomates de diverses nationalités et conduite par le Consul de la Grande Bretagne au Maroc, a effectué une visite à la SAMIR le 05 octobre 2009.

La délégation a suivi avec attention un exposé sur l'activité de la société et ses divers projets. Ensuite, elle a visité les différentes unités du projet Upgrade avant de prendre une photo souvenir avec des cadres de la société.



La SAMIR, 2^{ème} au classement des 500 plus grandes entreprises du Maroc



La SAMIR a reçu le 16 octobre 2009, le trophée de la 2^{ème} plus grande entreprise marocaine selon le Chiffre d'Affaires, édition 2009, suivant le classement réalisé par la revue mensuelle «Economie & Entreprises» en partenariat avec Kompass – Maroc.

Le trophée a été reçu par M. GHAYATE des mains de M. Jean-Marie MESSIER, ex- PDG de Vivendi Universal et grand ami du Maroc.

La SAMIR doit cette performance au Chiffre d'Affaires réalisé en 2008 qui a atteint 41,57 milliards de dirhams. Le 1^{er} rang est revenu à l'OCP, dont le Chiffre d'Affaires est de 60 milliards de dirhams.

A signaler que la SAMIR a occupé le 1^{er} rang quatre années consécutives au titre des éditions 2005, 2006, 2007 et 2008.

Une Délégation du Ministère de l'Energie, des Mines, de l'Eau et de l'Environnement en visite à la SAMIR

Dans le cadre de ses visites programmées aux différentes installations pétrolières à travers le royaume, une délégation du Ministère de l'Energie, des Mines, de l'Eau et de l'Environnement a effectué une visite à la SAMIR le 15 Octobre 2009.

Après avoir suivi un exposé sur l'état d'avancement des projets SAMIR, notamment le Topping 4, les membres de cette délégation ont effectué une visite aux nouvelles unités de la Raffinerie, au laboratoire, au site de chargement wagons fuel et au Terminal Pétrolier, avant de déjeuner à la SAMIR avec les managers de l'entreprise.



La SAMIR double sa production de bitume

La SAMIR et le groupe Autrichien POERNER ont signé le vendredi 30 Octobre 2009, un contrat pour la réalisation d'un projet portant sur l'extension de l'unité de production de bitume à la raffinerie de Mohammédia.

Ce projet vise à doubler la capacité de production annuelle de bitume, qui passera de 280.000 à 560.000 tonnes, pour satisfaire la demande interne qui connaît une croissance annuelle de 10%, eu égard aux programmes nationaux d'envergure relatifs à l'élargissement du réseau autoroutier et à la mise à niveau des infrastructures et des rocade urbaines.

Il est à noter que la demande globale actuelle du marché national en bitume est de 320.000 tonnes/an, fournie en totalité par la SAMIR (90% produits par la SAMIR et 10% importés).

Ce projet d'extension sera réalisé dans un délai de 18 mois, avec un investissement global de 21 millions d'Euros, financé par l'Office Autrichien de Promotion des Exportations et par une institution financière locale.

La réalisation de ce projet, hautement rentable, permettra à la SAMIR de satisfaire les besoins actuels et futurs du marché national en bitume, et d'exporter l'excédent. De surcroît, elle aura des répercussions positives sur les recettes de la société et sur ses résultats financiers.



A propos de POERNER :

Groupe leader en ingénierie industrielle et dans la réalisation de projets au profit des raffineries et des secteurs pétrochimiques et électriques. Il est aussi le spécialiste mondial en technologie de production de bitume de qualité supérieure, grâce à la solution «Biturox», dont il détient la licence.

POERNER opère dans plusieurs pays européens à travers 8 filiales. Eu égard à sa grande expertise et son savoir faire dans ce domaine, il a à son actif la réalisation de 35 unités de bitume à travers le monde, notamment en Russie, Inde, Australie, République Tchèque, Allemagne, Pologne, France...

Les belges à la SAMIR

Une délégation constituée d'hommes d'affaires belges et de leurs homologues de la ville de Mohammedia, conduite par M. Sem Benoit Cerexhe, Ministre Chargé de l'Emploi, de l'Economie, du Commerce Extérieur et de la Recherche Scientifique, a effectué une visite à la SAMIR, le lundi 23 novembre 2009.

Cette délégation s'est entretenue avec notre Directeur Général, avant de procéder à la visite des nouvelles installations de la raffinerie de Mohammedia.

Cette importante délégation belge composée de ministres, d'hommes d'affaires et des élus a effectué une mission économique au Maroc du 22 au 26 novembre 2009, sous la présidence du Prince Philippe de Belgique.



Contrat de maintenance pour le matériel rotatif



C'est la société belge Partners, filiale de Mitsubishi qui s'est adjugée le contrat portant sur la maintenance de l'ensemble du matériel rotatif du site de la raffinerie de Mohammedia.

Ce contrat, qui porte sur une période de 3 ans, d'un montant global annuel de 22 millions de Dirhams, permettra d'implémenter les meilleures pratiques afin d'augmenter la productivité, l'opérabilité et la fiabilité du matériel rotatif.

Ce contrat a été scellé à Casablanca le 24 novembre 2009 lors d'une cérémonie de signature de plusieurs contrats entre opérateurs Belges et Marocains, dans le cadre de la mission économique qu'a effectué au Maroc du 22 au 26 novembre 2009, l'importante Délégation Belge.



Des ukrainiens à la SAMIR

Après les belges, c'est la mission économique ukrainienne qui a visité la SAMIR le 24 novembre 2009.

Cette délégation, composée de députés et d'hommes d'affaires ukrainiens, s'est intéressée à la SAMIR vu son secteur d'activité très développé en Ukraine, notamment dans l'extraction et le raffinage du pétrole.

SAMIR se dote de son Club SAP



Les Key-Users et chefs de projet SAP ont créé leur club, le 14 janvier 2010, en vue de capitaliser les expériences réussies de l'implémentation de ce progiciel.

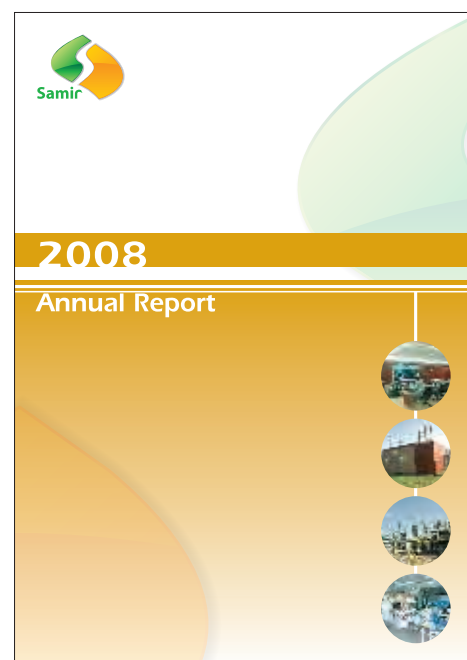
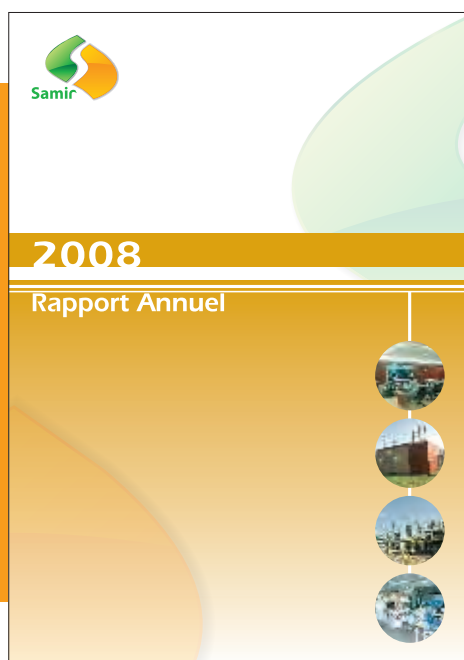
Ce club SAP-SAMIR ambitionne, aussi, de maintenir et développer les compétences internes de la société par la création d'une plateforme d'échange du savoir-faire SAP, en interne et en externe, avec d'autres club SAP.

Le bureau du club se compose des membres ci-après, élus par les Key-Users et les chefs de projets :

- | | | |
|-------------------------------------|---|-----------------------|
| • Modérateur | : | M. Badreddine MEKOUAR |
| • Rapporteur | : | Mme Majda El AKERMI |
| • Responsable Relations Extérieures | : | M. Driss BENJOUAD |
| • Responsable Support | : | M. Ahmed BOUJMAD |
| • Responsable Développement | : | M. Ali BOULAHSEN |

Rapport d'Activité 2008

Edité en septembre 2009 en langues française et anglaise, la version électronique du rapport d'activité 2008 est disponible sur le site internet «www.samir.ma», dans la partie «Communication Financière», rubrique «Espace Actionnaires».



Plaquette Institutionnelle

Une nouvelle plaquette institutionnelle a été éditée en octobre 2009 et peut être téléchargée sur le site internet. Elle est disponible en 3 versions : arabe, française et anglaise.



La SAMIR se prémunie contre la grippe A /H1N1

La SAMIR s'est fortement préoccupée de l'épidémie de la grippe A /H1N1 et a été parmi les premières entreprises nationales à prendre des mesures préventives contre sa propagation, en vue de préserver la santé de ses salariés et maintenir la continuité de son activité.

Comité de vigilance et de suivi

La première action entreprise a concerné la création d'un comité de vigilance et de suivi de l'épidémie. Composé des responsables des directions et des unités directement impliquées dans la gestion de cette épidémie, ce comité regroupe les personnes suivantes :

- Directeur des Ressources Humaines et R.I ;
- Directeur Sécurité et Hygiène ;
- Directeur des Services Techniques ;
- Médecin du Travail ;
- Responsable de la Protection de l'Environnement ;
- Consignataires.

Ce comité a tenu plusieurs réunions et a mis en place le plan de continuité de l'activité et a engagé des actions urgentes sur les lieux de travail.

Ces actions ont été entreprises en concertation avec les instances compétentes (Délégation du Ministère de la Santé Publique de Casablanca et Mohammedia, ...) et avec les différents partenaires (clients, fournisseurs, sociétés de sous-traitances,...)

Les réunions du comité se tiennent à une cadence régulière, pour analyser les évolutions de la grippe et des mesures à prendre en cas de nécessité.

Plan de continuité de l'activité (PCA)

La SAMIR, opérateur majeur dans la dynamique économique nationale, dont la mission est l'approvisionnement du marché national en produits pétroliers, de façon fiable et durable, a mis en place un plan de continuité d'activité, devant lui permettre de maintenir

un service minimum au plus fort de la vague pandémique (scénario d'un absentéisme touchant jusqu'à 30% du personnel).

Le plan de continuité a été élaboré suite à une définition précise des prérogatives de chacun des responsables et de leurs suppléants. Des mesures sont entreprises pour assurer la protection des personnes présentes sur les lieux du travail.

Actions urgentes entreprises

Parallèlement à la mise en place du plan de continuité de l'activité et du comité de veille et de suivi, des actions urgentes ont été entreprises au profit du personnel, sur le lieu de travail des sites de la SAMIR, en vue de réduire ou de limiter la propagation du virus, notamment :

- Mise en place d'affiches relatives aux consignes préventives d'hygiène ;
- Achat de masques et de kits de protection ;
- Contacts avec la Délégation du Ministère de la Santé pour se procurer des dotations du vaccin ;
- Contacts avec des fournisseurs et entreprises critiques pour vérification de la mise en place des mesures de protection et de plans de continuité d'activité ;
- Renforcement de l'hygiène par la mise en place de points supplémentaires de distribution de produits détergents ;
- Mise en place d'une procédure de prise en charge des confirmés ou suspectés ;
- Maintien de salaire des agents confirmés ou suspectés ;
- Préparation des ambulances et sensibilisation des agents de sécurité sur les mesures de protection à respecter lors du transport de cas confirmés ou suspectés
- Action de sensibilisation sur les gestes élémentaires de prévention (lavage des mains ...) ;
-

Campagne d'analyses médicales et de contrôle biologique

Organisée en novembre 2009 au profit de 500 personnes en activité dans les différentes directions opérationnelles de la société, en vue d'éviter toute perturbation dans l'activité normale de la société, les prélèvements sanguins y afférents ont été effectué sur le site, dans les locaux du centre médical et dans les salles de contrôle des différentes unités de production, par un laboratoire d'analyses conventionné.

Cette campagne constitue l'une des actions médicales préventives de contrôle organisées annuellement (biannuelle pour certains groupes à risque). Le personnel concerné bénéficie d'un bilan sanguin, composé de plusieurs paramètres biologiques.



Grippe A(H1N1)

Comment vous protéger, vous et les autres



Couvrez-vous le nez et la bouche avec un mouchoir jetable quand vous tousssez ou éternuez



Jetez les mouchoirs usagés à la poubelle immédiatement après usage



Lavez-vous les mains régulièrement à l'eau et au savon



En cas de symptômes de type grippal, consultez un médecin dès que possible



Si vous avez des symptômes de type grippal, gardez une distance d'au moins un mètre avec vos interlocuteurs



En cas de symptômes de type grippal, restez chez vous, n'allez ni au bureau ni à l'école et évitez les endroits très fréquentés



Évitez les accolades, embrassades et poignées de main pour saluer les gens



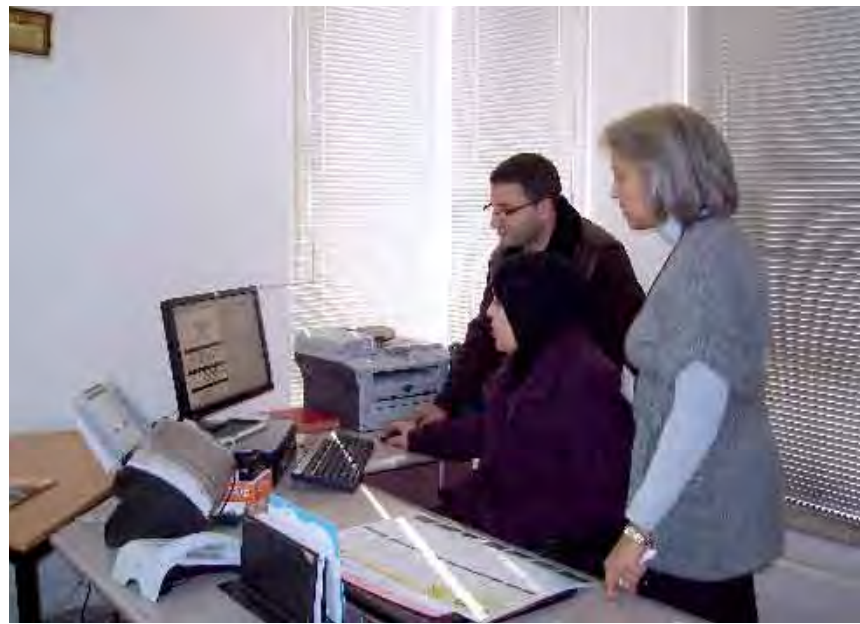
Évitez de vous toucher les yeux, le nez ou la bouche si vous ne vous êtes pas lavé les mains

Pour plus d'information :
<http://www.who.int/csr/whd/14nov09/en/>
<http://www.wco.int>

Organisation mondiale de la Santé
 Bureau régional de la Méditerranée orientale

NOUVEAUTÉS

Gestion Electronique des Documents (GED)



Accès aux documents en temps réel et de façon fiable, simple et sécurisée

La SAMIR poursuit ses efforts de modernisation et d'informatisation de ses processus administratifs en adoptant une solution électronique et automatique d'archivage des documents, baptisée GED.

Cette dernière permet d'optimiser la gestion du patrimoine informationnel de la société en termes de contenu et de processus. Ainsi, les documents reçus par la société et ceux destinés à l'extérieur sont scannés, recensés et archivés avant d'être envoyés, en toute sécurité, aux entités destinataires.

Grâce à la GED, le personnel peut accéder, à tout moment, aux flux d'informations, de façon fiable et simple, via Intranet. Elle constitue aussi un moyen pour sécuriser ces flux d'informations et les archiver le plus longtemps possible.

Apports considérables sur la gestion au quotidien

La généralisation de l'utilisation de la GED aura une série d'avantages à moyen et long terme, en termes de fiabilité, sécurité et disponibilité des données en temps réel. Elle aura aussi des impacts positifs sur l'environnement avec l'optimisation de l'utilisation du papier en réduisant au maximum les photocopies des documents pour les différentes entités concernées.

Elle permet une facilité de recherches dans les archives, un meilleur traitement et un gain de temps très considérable, pour une meilleure amélioration de la productivité du personnel.

Impact environnemental et gain en productivité

Au-delà des multiples impacts positifs attendus de l'utilisation de cette application, la SAMIR souhaite, avant tout, faire montre de sa préoccupation pour les questions environnementales et consolider son image de société citoyenne. Ainsi, la GED permettra de :

- contribuer à la protection de l'environnement par la diminution de l'utilisation du papier ;
- réduire de 98% la place des documents par la dématérialisation ;
- réduire de 80% le temps d'accès aux informations de l'entreprise ;
- faciliter l'accès de tous les utilisateurs autorisés aux informations par un système de partage de données ;
- améliorer les relations avec les différents partenaires de la société ;
- garantir la sécurité des documents de l'entreprise ;
- garder une mémoire informationnelle de la société.

Application déjà opérationnelle pour les applications administratives et techniques

Aujourd'hui le projet GED est opérationnel. La 1ère phase a concerné la centralisation du courrier au niveau du bureau d'ordre et au niveau des assistantes de direction. Le traitement des lettres, fax, factures et autres documents est directement pris en charge par un serveur dédié.

La 2ème phase qui est déjà déclenchée concerne la gestion des documents techniques. Ainsi, avec la croissante

exponentielle du contenu de ces documents, ceux déjà existants et ceux réalisés durant le projet de modernisation de la raffinerie de Mohammédia, la GED technique permettra de capturer, stocker, gérer, intégrer et transmettre toutes formes de contenu (plans, schémas, spécifications, ...) en toute sécurité dans l'entreprise.

Ainsi, pour réaliser la cohérence et éviter les redondances dans la documentation technique, les rédacteurs techniques ont rapidement adopté la GED pour repositionner leur contenu et gérer la documentation complexe.

La GED est devenue, de facto, le standard pour structurer des documents intelligents et complexes afin de les réutiliser dans un environnement de travail virtuel.

Formation tous azimuts

Pour tirer le maximum des possibilités qu'offre l'exploitation de la GED, l'équipe du bureau d'ordre ainsi que toutes les assistantes de direction ont bénéficié d'une formation spécifique durant deux semaines ; quant aux managers et l'ensemble des utilisateurs, des actions de formation leurs ont été dispensées de façon individuelle.

Grands projets informatiques SAMIR

Actuellement, la SAMIR est considérée comme un des leaders nationaux au niveau des systèmes informatiques. Les grands projets réalisés dans ce domaine, sont nombreux et concernent principalement :

- SAP version ECC6
- GED FileNet P8
- GED Technique Fusion P8
- Gestion de Restaurant
- Network Access Control (NAC)
- Plant Information (Unités UPGRADE)
- ...

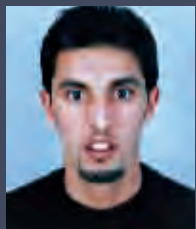


La famille SAMIR s'agrandie

La SAMIR poursuit le processus de rajeunissement de son capital humain par le recrutement des compétences suivantes :



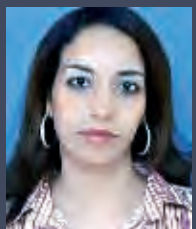
Younes OUARAZI
Directeur de Projets
Direction Financière



Mohammed TAOUIL
Assistant Administrateur Réseau
Direction Stratégie, Coordination et Secrétariat
du Conseil



Youssef BOUJENNA
Opérateur Extérieur
Direction Production



Imane EL MAHMOUDI
Technicienne Paie
Direction Ressources Humaines et Relations
Institutionnelles



Hicham KRIKACHE
Assistant Gestion Contentieux
Direction Comptabilité et Finances

Pipeline leur souhaite la bienvenue dans la famille SAMIR.

NOUVEAUTÉS

Développement des compétences par la formation, maillon clé de notre réussite



L'organisation de la SAMIR, favorisant l'esprit d'initiative et le développement personnel, repose essentiellement, sur une forte responsabilisation de ses collaborateurs qui sont reconnus pour leur savoir-faire et leurs expériences.

La formation, facteur essentiel du développement des compétences, est un processus maîtrisé et adapté aux besoins de la SAMIR. Il constitue un des maillons clé de réussite.

Formation



Quatorze jours de formation au profit de 45 personnes, des Superviseurs et Contrôleurs de la Maintenance, dispensée par l'Institut Français du Pétrole à l'Institut SAMIR du Pétrole

Le développement des compétences permet de répondre, aussi bien aux besoins actuels et futurs de la SAMIR en ressources humaines, qu'aux attentes des collaborateurs en matière d'évolution professionnelle et de mobilité.

Ainsi, la formation constitue l'élément principal permettant aux ressources humaines de la société d'atteindre un certain niveau de compétence, leur garantissant une évolution de carrière certaine et prometteuse.

C'est dans cet esprit que la société consacre près de 3% de la masse salariale à la formation de son personnel, contre un taux national ne dépassant pas 1,5%. C'est un budget très important à la hauteur des ambitions de la SAMIR qui est

engagée dans une dynamique d'investissement d'envergure nécessitant une mise à niveau continue des compétences, notamment celles des directions opérationnelles.

Plan de formation

Les plans de formation sont élaborés en interne par les ressources compétentes maîtrisant parfaitement l'évolution de l'entreprise et ses enjeux majeurs.



Formation sanctionnée par l'obtention du « Diplôme en Secourisme en milieu Industriel » en partenariat avec l'organisme « Prev-Bat » au profit de 220 personnes

Celui de 2010, à titre d'exemple, s'inscrit dans la continuité du plan de l'année précédente, puisqu'il inclue les actions de formation non réalisées en 2009, en raison du contexte économique difficile, ayant contraint la majeure partie des entreprises à redéfinir les priorités de formation, dans une optique de maîtrise et d'optimisation des coûts.



Matériel de secourisme

Le plan de formation de 2010, très ambitieux, tient compte, essentiellement, des orientations stratégiques tracées par le Top Management pour l'horizon 2012. Il s'inscrit dans les recommandations tracées dans les guidelines communiqués aux managers et cadres supérieurs.

Réalisation des formations

A la SAMIR, les besoins en compétences sont traduits en programme de formation. La réalisation de ce dernier s'appuie sur un partenariat avec des organismes de renommées nationales et internationales, des formateurs aux compétences spécifiques prouvées, des méthodologies performantes et des moyens didactiques et organisationnels modernes. Toutes les formations d'ordre technique sont réalisées à l'Institut SAMIR du Pétrole, créé en mai 2005. Les autres, notamment en anglais, marketing, finances,..., sont organisées soit à l'ISP, soit en externe.

Par ailleurs, et dans le cadre de son ouverture sur son environnement, la SAMIR fait participer le personnel de ses partenaires, clients, fournisseurs et autres..., aux actions et manifestations professionnelles d'intérêt commun organisées par la société.

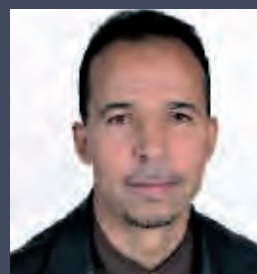
Evaluation systématique et validation des acquis

La fin du processus formation débouche sur l'évaluation. Les actions y afférentes sont évaluées systématiquement de trois manières, selon la nature des formations :

- d'abord par les participants, pour juger de la qualité du contenu des formations et séminaires, de la qualité des intervenants et des conditions dans lesquelles s'est déroulée l'action réalisée ;

- ensuite, par une évaluation des pré-requis et/ou des acquis effectués au début ou à la fin de la session ;
- et enfin, sur le lieu du travail, auprès de la hiérarchie, par une évaluation dite « à froid » pour mesurer la pertinence et l'efficacité, en termes d'apport en compétences techniques et organisationnelles sur le travail.

En fonction du type de formation, cette dernière est sanctionnée par un diplôme ou un certificat qui constituent une reconnaissance et une validation des acquis et qui appuieront l'évolution de carrière professionnelle du personnel concerné.



M. Mohamed ACHAGUI

Cadre à la Direction Marketing & Ventes

*Pipeline félicite l'intéressé pour l'obtention du
Master en Marketing et Stratégie - Oct. 2009*

NOUVEAUTÉS

Promotions



Ingénieur des procédés, M. Abdellah EL FTOUH a occupé les postes d'ingénieur-pool et ingénieur-production, avant d'être promu, cette année, chef du département « Production HDT/HPU/Amine ».



Promu chef du département « Production VDU/HCU », M. Said EL MENNANI est ingénieur d'Etat en génie des procédés de l'ENIM (2002), et a occupé respectivement les postes d'ingénieur-process upgrade, ingénieur-projet et ingénieur-production.



Ingénieur d'Etat en 2003 en Productique de l'EMI, M. Youness SABIL a occupé, successivement, les postes de responsable mouvements-produits et ingénieur-production, avant d'être promu chef du département « Production FGP ».



M. Abdelkarim EL GAREH, ingénieur en génie des procédés de l'EMI est promu ingénieur-production Senior. Avant cette promotion, l'intéressé a occupé, respectivement, les postes d'ingénieur-process & upgrade, ingénieur-projet et ingénieur-production.

Quatre chefs opérateurs ont été promus responsable-production. Les intéressés font partie de la promotion ayant intégré la société en 1978 et il s'agit de :



M. Bouabid EZZIR, promu responsable-production HDT/HPU/Amine. Il a occupé les postes d'opérateur tableau électrique, avant de passer chef opérateur Utilités et chef opérateur.



M. Mostafa GAICH, promu responsable-production SWS/SRU/Auxiliaires. Il a débuté sa carrière en tant qu'opérateur tableau électronique et a occupé, par la suite, les fonctions de chef opérateurs Utilités et chef opérateur.



M. Bouchaib SEHBAOUI, promu responsable-production FGP. Il a été opérateur tableau fabrication, avant d'être confirmé en tant que chef opérateur fabrication et chef opérateur.



M. Abderrahim KBITAT, promu responsable-production VDU/HCU. Sa carrière a débuté en tant que préposé extérieur fabrication, pour devenir par la suite, chef opérateur fabrication et chef opérateur.

Pipeline leur souhaite à tous, plein de succès dans leurs nouvelles responsabilités.

Nos compétences humaines



Nos compétences humaines...notre énergie renouvelable

Le capital humain est placé au centre des préoccupations de la SAMIR. Ainsi, les compétences de la société se renforcent par le recrutement d'ingénieurs et de techniciens spécialisés ; valorisés par les différentes conventions de partenariat dans le domaine de la formation et du transfert de technologie ; et par la mise en place d'un cadre pédagogique, notamment l'Institut SAMIR du Pétrole.



Groupe Corral Petroleum International



5^{ème} édition des «Journées de la Sécurité»



«Pour la sécurité, changeons de comportement»

Tel est le thème de l'édition des Journées de la Sécurité de cette année, organisées à l'Institut SAMIR du Pétrole à Mohammedia, les 16 & 17 Décembre 2009.

Le choix de ce thème témoigne de l'importance accordée au comportement humain dans les sites industriels et de surcroît, ceux classés à risque nécessitant une vigilance accrue. D'ailleurs, le retour d'expérience dans les activités industrielles, faisant suite à des analyses approfondies des accidents auxquels ces activités ont fait face, a démontré que dans 65% des cas, la principale cause ayant conduit à une situation néfaste pour l'entreprise, revient à l'Homme à travers son comportement et les limites de ses performances.

Dispositif renforcé de sécurité

Consciente de l'importance de la sécurité tout au long du processus de production, la SAMIR a mis en place un dispositif renforcé de sécurité contre tout risque lié à la manipulation des produits pétroliers pour la protection de ses collaborateurs et de son outil de production.

Au quotidien, la SAMIR traduit son souci de la sécurité par le déploiement d'une politique rigoureuse de gestion de risque qui intègre, entre autres, des actions permanentes de sensibilisation et de formation, notamment l'organisation des Journées de Sécurité.

Sensibilisation et échange d'expérience

Ces dernières, devenues un rendez-vous annuel incontournable ancré dans les programmes de sensibilisation et de formation de la SAMIR, visent à :

- Sensibiliser le personnel SAMIR et celui des sociétés de sous-traitance à l'importance du respect des consignes de sécurité en vigueur dans la société ;
- Communiquer sur les réalisations de la SAMIR en matière de sécurité, sensibilisation, formation, renforcement des équipements et mise place des procédures de travail ;
- Echanger les expériences avec les Partenaires et s'enquérir des nouvelles pratiques dans le domaine de la sécurité.

Un riche panel de participants et une distinction méritée du personnel

Outre la participation et l'intervention de spécialistes et experts de renommée nationale et internationale dans le domaine de la sécurité qui se sont penchés, à travers leurs présentations, sur la problématique de l'importance du comportement de l'individu dans le processus de l'application et de la mise en œuvre des procédures de sécurité, cette édition a été caractérisée par des cérémonies de remise de diplômes de secourisme en milieu industriel et de distinction au personnel SAMIR, ayant eu des comportements exemplaires en terme de respect des mesures et règles de sécurité en vigueur dans la société.

La sécurité, notre priorité



Politique rigoureuse de gestion de risque

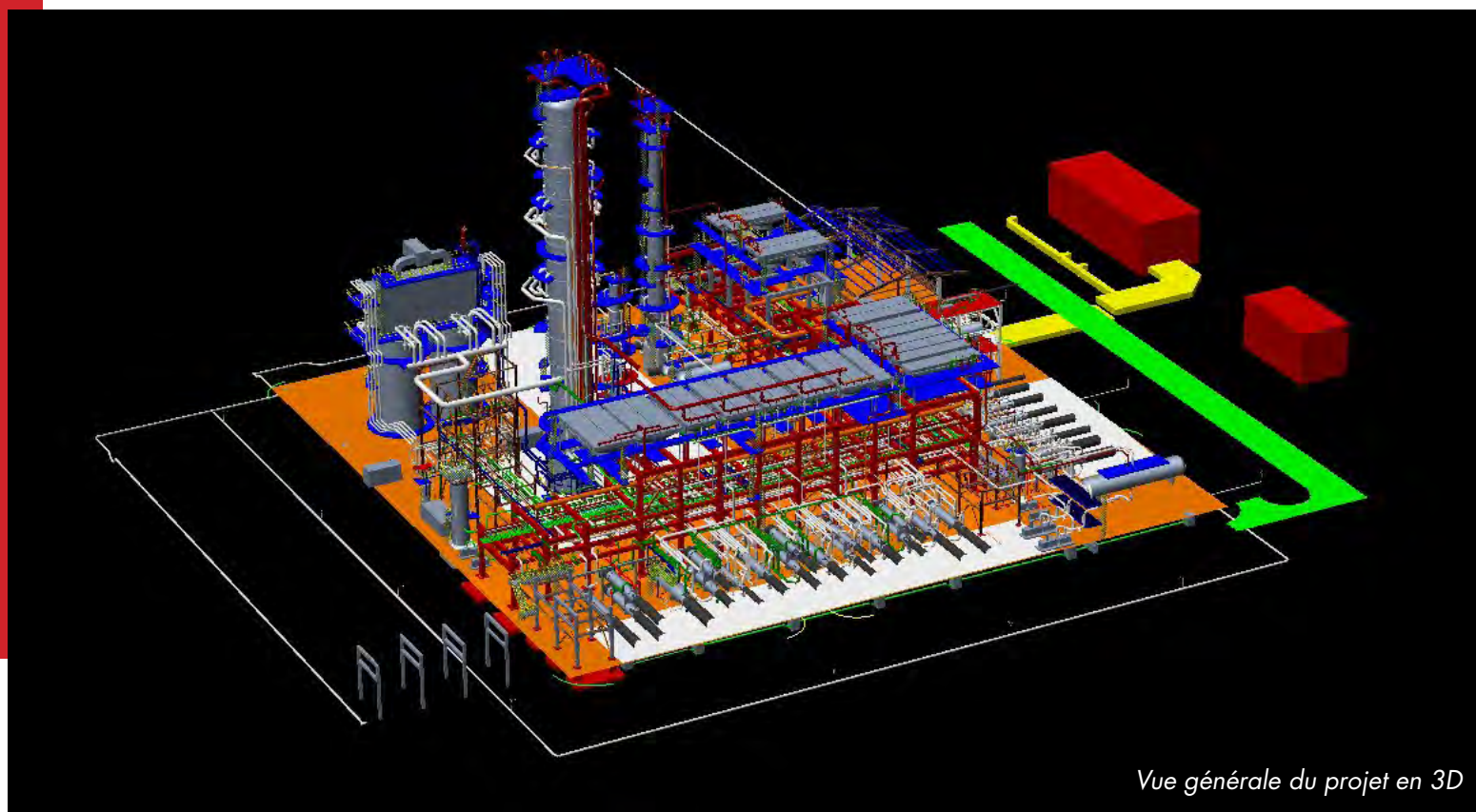
Consciente de l'importance de la sécurité tout au long du processus de production et de manipulation des produits pétroliers, la SAMIR a mis en place un dispositif renforcé de sécurité pour la protection de ses collaborateurs, de l'outil de production et des zones avoisinantes, contre tout risque lié à la manipulation des produits pétroliers.

Ce dispositif pérenne, concerne également les intervenants extérieurs à la SAMIR, notamment le personnel des sociétés de sous-traitance, des clients...

Au quotidien, la SAMIR traduit son souci de la sécurité par le déploiement d'une politique rigoureuse de gestion de risque.

Modernisation des unités de distillation de la raffinerie de Mohammedia

Projet s'inscrivant parfaitement dans le cadre de la Stratégie Energétique Nationale



Vue générale du projet en 3D

41% d'avancement global du projet et 62% pour l'engineering

La construction du Topping IV rentre dans le cadre du programme global de modernisation de la raffinerie de Mohammedia qui a franchi une étape très importante avec la réalisation du projet Upgrade et la commercialisation du gasoil 50 ppm depuis août 2009.

Elle vise entre autres la modernisation des unités de distillation en vue de maintenir la capacité annuelle nationale de raffinage, la satisfaction de la demande en fioul et la réduction du déficit structurel en gasoil. Sa réalisation revêt une importance capitale pour la société. Elle permettra d'alimenter l'unité de l'hydrocraker en charge suffisante pour maximiser la production du gasoil, et par conséquent, augmenter les marges de la société.

Description du projet

La version actuelle du projet concerne trois composantes : la construction de l'unité Topping IV proprement dite, celle du traitement du kérosène et la modernisation de 3 autres unités existantes à savoir les 920, 931 et 932, avec un coût global de 19,25 millions d'euros pour l'ingénierie et plus de 120 millions d'euros pour la construction et modernisation.

Par ailleurs, l'agence espagnole de la promotion des exportations a donné son accord de principe à la SAMIR pour le financement de ce projet qui sera opérationnel à fin 2011.

I. Topping IV

En date du 29 juillet 2008, la SAMIR et la société espagnole d'engineering « Technicas Reunidas » ont scellé un contrat portant sur la réalisation des études d'ingénierie et de

conception du projet de remplacement des anciennes unités de distillation (Topping 1 et 2) de la raffinerie de Mohammedia par une nouvelle unité (Topping 4) moderne et efficace d'une capacité annuelle de 4 millions de tonnes.

S'inscrivant parfaitement dans les orientations de la Stratégie Energétique Nationale, le Topping IV permettra de maintenir la capacité annuelle nationale de raffinage à 8,5 millions de tonnes. Aussi, il permettra la production de :

a. GPL	: 365.000 tonnes/an
b. Naphta stabilisé	: 617.000 tonnes/an
c. Kérosène (Jet fuel)	: 600.000 tonnes/an
d. Gasoil vers l'unité d'hydrotraitement	: 1.150.000 tonnes/an

II. Traitement du kérosène

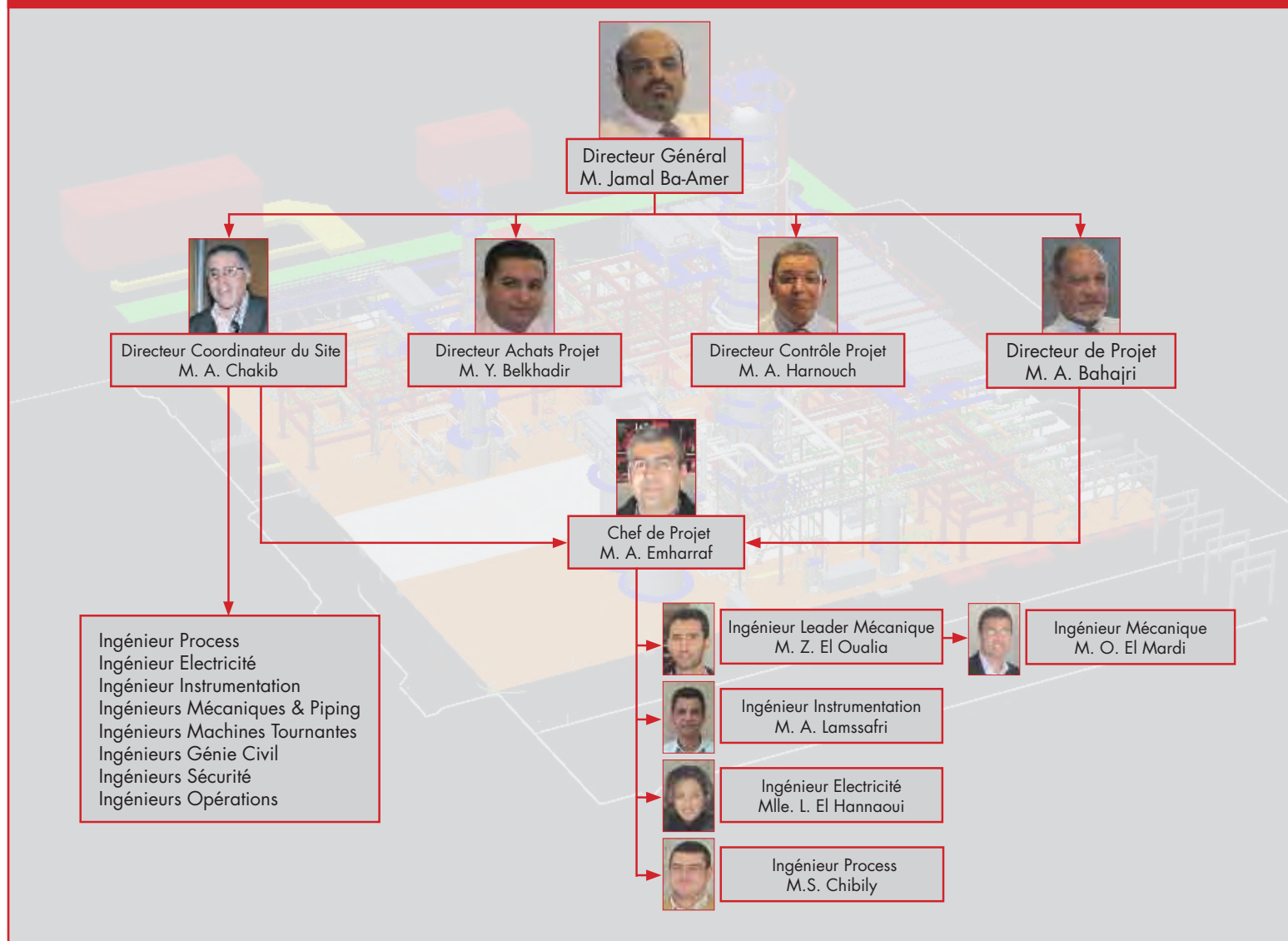
Une nouvelle unité de traitement du kérosène sera installée à la raffinerie de Mohammedia, d'une capacité de 600.000 tonnes/an traitant le flux venant du Topping IV. L'objectif de cette unité est de réduire la teneur en mercaptans du kérosène (10ppm) afin de satisfaire et d'atteindre les spécifications du jet fuel. Pour ce faire, la SAMIR a opté pour la technologie Merichem comme licence.

III. Modernisation des unités [932], [931] et [920]

Le plan de développement de la SAMIR concerne aussi l'expansion des unités [932], [931] et [920] pour répondre aux exigences du Topping IV et des Tie-ins vers les autres unités de la raffinerie :

- L'unité 932 concernant le traitement aux amines permettra d'éliminer le sulfure d'hydrogène des GPL et des gaz de tête. Cette unité sera étudiée et rénovée pour traiter un flux additionnel de 15424 kg/h du CDU4.
- L'unité 931 relative au merox GPL, permettra de réduire la teneur en mercaptans jusqu'à atteindre les spécifications de l'unité de récupération des GPL. Cette unité utilisera la technologie UOP et sa capacité s'étendra à 149040 T/an.
- L'unité 920 correspondant à la séparation butane/ propane produira du butane et du propane conformément aux spécifications commerciales marocaines. Cette unité a été conçue pour traiter 394.995 T / an et au cours de ce projet, une étude sera menée pour vérifier la capacité de l'unité à traiter le flux supplémentaire du Topping IV.

Structure organisationnelle du comité de suivi du projet





Réunion de travail avec des responsables de Technicas Reunidas



Photo de l'équipe chargée du suivi du projet



M. Ahmed Emharraf, chef de projet, affecté chez Technicas-Reunidas pour le suivi du projet



Photo de l'équipe chargée du suivi du projet

A propos du Groupe Technicas Reunidas

C'est le leader espagnol en ingénierie et construction dans le secteur du pétrole et du gaz. Il est considéré comme l'une des grandes sociétés européennes réalisant de grands projets industriels dans l'ingénierie, la construction d'équipements, la conduite des projets et le démarrage des unités industrielles opérant dans le raffinage, la pétrochimie et le gaz.

Le groupe réalise un chiffre d'affaires annuel de l'ordre de 5 milliards d'euros, dont 70% grâce à des projets industriels conçus pour des entreprises de 50 pays à travers le monde, dont les sociétés pétrolières du golf.

Le groupe est certifié ISO 9001 et 14001 pour le management qualité et environnement, et emploie plus de 2500 personnes.

Etat d'Avancement du Topping IV

En raison de l'importance que revêt ce projet pour la société, une équipe multidisciplinaire lui a été dédiée dont un ingénieur - chef de projet affecté à plein temps chez le groupe Technicas Reunidas en Espagne pour le suivi, sur place, des travaux de réalisation.

Aussi, la Direction Générale effectue périodiquement des visites de travail aux locaux du groupe pour s'enquérir de l'état d'avancement des travaux et s'assurer du respect des deadlines fixés ; la dernière en date remonte au 28 janvier 2010.

Le Topping VI, dont la phase d'étude d'ingénierie et de conception a démarré le 26 Octobre 2008, a atteint à fin décembre 2009 : 41% pour l'avancement global, 62% pour l'engineering et 37% de la commande globale pour le processus d'achat de matériel.

Les commandes du premier lot de matériel nécessitant un temps de fabrication assez long comme le four, la colonne de distillation, le compresseur, ...etc, ont été passées et leur coût s'élève à 26,11 millions d'euros. Celles du deuxième lot (transformateurs, disjoncteurs MT/DCS / ESD/...) se feront durant le mois de février 2010.

Par ailleurs, la réalisation de la nouvelle unité de traitement de kérosène est confiée à la société MERICHEM et les travaux de construction débuteront en mars 2010.

Raffinerie moderne



Un projet pour l'avenir du raffinage au Maroc

Considéré comme étant le plus grand investissement qu'a connu l'industrie du raffinage nationale, le projet de modernisation de la SAMIR a nécessité un budget global de plus de 10 milliards DH. Plus de 28 grandes entreprises dont 25 marocaines ont participé à sa réalisation en utilisant les technologies les plus récentes en matière de construction de raffineries de dernière génération.



Groupe Corral Petroleum International



T.S.P.P.

Filiale de la SAMIR chargée du Transport et Stockage des Produits Pétroliers

La société marocaine de transport et stockage des produits pétroliers, TSPP, a été créée, en début 2008, pour gérer la logistique de transport et de stockage des produits pétroliers de la SAMIR, notamment :

- Transport, par camions agréés, du soufre fondu, des unités de la raffinerie aux unités sulfuriques de l'OCP et à KAPACHIM, à Jorf Lasfar ;
- Transport par Pipeline de 10" et stockage de Jet A1 à l'aéroport Mohammed V ;
- Transport par Pipeline de 14" et stockage de Gasoil, Jet A1 et Essences à Marrakech ;
- Transport par Pipeline et Stockage de Gasoil, Jet A1 et Essences à Sidi-Kacem ;
- Exploitation et Maintenance des lignes de Pipeline.



1^{ère} société à travailler dans le cadre de l'accrément ADR

Avec une flotte de 7 camions-citernes, la TSPP a commencé son activité par le transport routier du soufre liquide. Ces camions sont homologués conformes à la norme européenne ADR.

A propos de l'ADR : agrément des véhicules

(European Agreement concerning the international carriage of Dangerous goods by Road). Rédigé le 30 septembre 1957 et entré en vigueur le 29 janvier 1968, il a été totalement rénové le 1er juillet 2001. La dernière version de l'ADR est en vigueur depuis le 1er janvier 2009. A ce jour 43 pays, dont le Maroc, seul pays africain contractant cet accord, ont ratifié cette convention ADR.

Depuis le 11 mai 2001, le Maroc a adhéré à l'accord européen ADR relatif au transport de matières dangereuses par camions. Cet accord prévoit, notamment, des dispositions concernant les conditions de transport, le chargement, le déchargement et la manutention des matières dangereuses.

TSPF en bref

Filiale SAMIR	: 100%
Date de création	: début 2008
Activité principale	: transport et stockage de produits pétroliers
Effectif actuel	: 20 personnes
Produits stockés	: hydrocarbures, ..
Capacité de stockage	: en progression
Produits transportés	: soufre liquide, GPL, G.O., Jet A1, ...

1^{ère} livraison du soufre le 13 octobre 2009

Ainsi, TSPF est la première entreprise du pays à respecter l'agrément ADR pour le choix de ses camions-citernes, qui répondent aux dernières évolutions technologiques.

La première opération de transport du soufre des unités de la SAMIR vers un de ses clients KAPACHIM à Jorf lasfar, a été effectuée le 13 octobre 2009.

Le soufre : mode d'emploi

Récupéré du processus de production des carburants propres à la raffinerie de Mohammedia, le soufre est utilisé comme matière essentielle dans le procédé de fabrication de :

- *fertilisants (Agriculture);*
- *détergents (Industrie de papier recyclés);*
- *énergie (production de vapeur et d'électricité) ;*
- *.....*

A ce sujet, M. Essaoudi, Directeur Technique de TSPF, souligne que : « Notre objectif est de pouvoir fournir les meilleurs services en respectant les standards en termes d'équipements, de personnel et de systèmes d'exploitation, aussi bien pour notre société mère, la SAMIR, que pour nos clients actuels et potentiels ».

Par ailleurs, la stratégie de TSPF, au-delà du transport et du stockage, tourne autour de la maîtrise des spécificités des produits pétroliers ou chimiques, dangerosité, lavage..., et du contrôle de tous les maillons de la chaîne logistique.

Une société très jeune avec de grandes ambitions

Ainsi, TSPF qui opère dans un secteur d'activité particulier, se doit de se doter d'un cadre de travail professionnel et de systèmes d'information adéquats, à la pointe de la

technologie, pour assurer la traçabilité des flux des produits pétroliers vers Jorf Lasfar, l'aéroport Mohammed V, Marrakech et Sidi-Kacem.

TSPF a développé, depuis quelques mois, une stratégie de management qui prône une culture d'entreprise moderne, dont la volonté de croissance dépend, avant tout, de l'implication active de son personnel.



Actuellement, TSPF tourne avec un effectif d'une vingtaine de personnel, 10 personnes pour la partie soufre constituée en grande partie par les chauffeurs de camion, 5 personnes pour la partie Pipe et le reste affecté à l'administration avec une externalisation des activités, ne faisant pas partie du métier de base de la société. Cet effectif sera porté à 60 personnes avec le démarrage de l'activité du Pipeline.

La capacité mensuelle de production du soufre est de près de 7.000 tonnes contre un besoin de l'OCP qui est de l'ordre de 330.000 tonnes par mois.

La TSPF est une jeune société qui a commencé petite. Ses ambitions pour la logistique et le transport sont très grandes.

Spécifications des camions TSPF

Cout /unité	: près de 800.000 MAD
Fabrication	: totalement en matériau inoxydable
Capacité	: 25 Tonnes Métriques
Autres	: Grâce à une parfaite isolation, le réservoir du camion peut maintenir la température du produit plus de 24 heures.

En direct avec M. Abdelghani ESSAOUDI, Directeur Technique de TSPP



spéciaux, conçus pour répondre aux normes ADR (Agreement for Transport Dangerous Goods by Road). Le modèle que nous avons choisi est le FH4 antidéflagrant avec un châssis suspendu à l'air.

Ces camions ont tous un sac airbag, une option encore rare au Maroc. Nous en avons acheté sept pour commencer. Bien sûr à l'avenir, plus de camions seront nécessaires.

Le personnel joue aussi un rôle très important dans le transport de ce produit, dans de bonnes conditions. Il doit respecter scrupuleusement les mesures de sécurité, dans les phases de chargement, transport et déchargement.

Pipeline : Pourquoi la création de la TSPP

M. ESSAOUDI : La SAMIR s'est engagée dans la concrétisation des orientations de la Stratégie Energétique Nationale. Après la modernisation de l'outil de raffinage avec la réalisation du projet Upgrade à la raffinerie de Mohammedia, il a été nécessaire de passer à la consolidation du stock stratégique régional en produits pétroliers et de moderniser le réseau logistique en combinant Terminal de Stockage et Pipelines, similaires aux infrastructures utilisées en Europe. La gestion de l'activité logistique de transport et stockage des produits pétroliers est confiée à la TSPP pour permettre à la SAMIR de se concentrer sur son métier de base, à savoir le raffinage du pétrole.

Quels sont les produits pétroliers gérés par la TSPP

Dans un premier temps, la TSPP se chargera du transport et du stockage des produits tels que le gasoil, l'essence, le jet et le soufre.

Nous avons commencé par le soufre qui est récupéré du processus de production du gasoil 50ppm. Ce produit est traité et stocké dans des réservoirs maintenus en température chaude pour le garder liquide. Il est, ensuite, transporté dans des camions-citernes isolés en acier inoxydable, vers nos clients comme l'OCP qui en achète chaque année approximativement 4 millions de tonnes.

Quelle est la particularité de ce produit

Le transport du soufre est difficile en raison de la haute température dans le réservoir. Il est également très chaud et explosif. Pour cela, nous nous sommes équipés de camions

Qu'en est-il des autres produits

Le transport et le stockage des autres produits interviendront successivement avec la réalisation des pipelines et bacs de stockage. Actuellement, en plus du soufre, nous gérons aussi le stockage et le transport par Pipeline 14" du Gasoil, Jet A1

et Essences à Sidi-Kacem. Les projets d'études pour la réalisation du transport et stockage des produits pétroliers à l'aéroport Mohamed V et dans la région de Marrakech sont bien avancés. Ce sont des projets prioritaires pour la SAMIR et aussi pour la vision gouvernementale, pour les 10 millions de touristes attendus.

En plus, la TSPP étudie actuellement d'autres projets ambitieux et qui seront dévoilés au temps opportun.

Pourquoi la SAMIR n'a-t-elle pas opté pour la sous-traitance du service transport au lieu de le confier à la TSPP

Pour la simple raison qu'aucune société au niveau national ne peut remplir les conditions et normes de sécurité requises par l'ADR.





La TSPP est en avance par rapport aux normes en vigueur au Maroc pour le transport des produits pétroliers. Elle est, en effet, la seule société marocaine à travailler avec les exigences de

l'agrément ADR. Par conséquent, elle a des atouts majeurs par rapport à la concurrence des sociétés de transport établies au Maroc. Nous comptons consolider ces atouts pour nous positionner, en tirer profit le jour de l'ouverture et organisation de cette réglementation, qui à mon avis est pour bientôt.

Est ce que votre métier nécessite des compétences bien particulières

Effectivement, nous avons besoin de compétences adaptées à notre métier qui requiert des qualifications particulières. Nous avons beaucoup plus besoin de techniciens, de commerciaux qualifiés et d'hommes de terrain que de personnel de bureau.

C'est la raison pour laquelle plusieurs activités non opérationnelles ont été sous traitées à des organismes compétents, et ce, pour une meilleure optimisation des ressources et des dépenses.

Pour le moment, nous disposons d'une vingtaine de compétences parfaitement adaptées au métier de la société.

Vue ma longue expérience dans l'industrie chimique et le transport de marchandises dangereuses, je me suis fortement impliqué dans le recrutement du personnel et surtout des chauffeurs de camions. Ces derniers doivent être très compétents et aussi qualifiés que les techniciens car leur travail ne consiste pas seulement au transport du produit; il commence depuis le processus de chargement. Ces chauffeurs sont jeunes, bilingues et disposent d'au moins du niveau bac avec de très bonnes notions en mécanique. Il est important que leur vie de famille soit stable. Ainsi, les tests de recrutement ont été très sévères. Nous avons retenu 10 sur une population de plus de 80 candidats.

Et sur le plan de la sécurité

Nous donnons une grande priorité à la sécurité. Nous sommes très exigeants par rapport à ce point, et tout le personnel est obligé de se soumettre à ces règles.

Le port des vêtements de protection, des masques spéciaux et des détecteurs du H2S constitue le minimum de règle à



respecter, car le soufre liquide provoque des brûlures graves dès qu'il y a contact avec la peau.

Par ailleurs, nous sommes la seule société de transport à disposer d'un conseiller en sécurité qui est recommandé par la norme ADR.

Son travail consiste à s'assurer que :

- les marchandises dangereuses à transporter sont autorisées au transport conformément à l'ADR ;
- la documentation prescrite se trouve à bord de l'unité de transport ;
- La date de la prochaine épreuve pour les camions-citernes, n'est pas dépassée ;
- Les véhicules ne sont pas surchargés ;
- Les étiquettes de danger et les signalisations prescrites pour les véhicules soient apposées ;
- Les équipements prescrits dans les consignes écrites pour le conducteur se trouvent à bord du véhicule ;
- Les véhicules et le chargement ne présentent pas de défauts manifestes, de fuites ou de fissures, de manque-ment de dispositifs d'équipement,...

Que voulez-vous ajouter aux lecteurs de Pipeline

L'énergie fait bouger le monde. La SAMIR, en étant l'acteur majeur du raffinage au Maroc, apporte une contribution considérable à la dynamique du secteur énergétique national. Après la modernisation de l'outil de raffinage et la production des carburants propres, la SAMIR a créé la TSPP pour consolider les stocks stratégiques régionaux en produits pétroliers, par des infrastructures modernes et respectueuses des principes de sécurité et de développement.

Le développement de la TSPP est pour moi une expérience enrichissante et ambitieuse. Il faudra d'abord dimensionner et construire de bonnes et solides bases et par la suite desservir en qualité et quantité suffisantes tous les pôles économiques par les produits SAMIR.

J'ai vu naître TSPP car j'ai participé à toutes les étapes de sa création, et ce, depuis sa constitution jusqu'à la sélection du personnel conducteur, en passant par l'achat des camions-citernes et la commercialisation du soufre. Cela n'a pas été une mince affaire.

C'est pour moi un défi d'en faire une société prospère, avec des méthodes modernes de management.

TSPP est entrain de grandir doucement mais sûrement.

Restaurant mri^{sa}

Ré-ouvert le 21 septembre 2009 après réaménagement, le restaurant principal porte désormais le nom de «Restaurant Mrissa».

Conçu suivant les standards et normes en vigueur dans le domaine, ce restaurant présente un cadre moderne et convivial. Il est basé sur le concept de libre service (free flow) et a été aménagé dans un esprit d'amélioration de la qualité des prestations, de renforcement de la sécurité et de fluidité du service.

L'équipement du restaurant et de la nouvelle cafétéria a été assuré par une société européenne leader dans l'ingénierie et l'équipement de cuisines collectives, hôtels, restaurants,... Les matériaux utilisés sont conformes aux normes européennes en vigueur.

Un nouvel opérateur de restauration pour une prestation meilleure

La gestion du restaurant est confiée à un nouvel opérateur de renommée internationale, qui jouie d'une grande expérience et de savoir faire dans la restauration collective au Maroc. Le changement de l'opérateur a été motivé par le désir de la SAMIR d'apporter un nouveau concept de restauration pour le bien-être du personnel.

Un staff de 35 personnes est affecté au restaurant. Il est composé d'un responsable d'exploitation, un économiste, un chef de production, un maître d'hôtel, un chef cuisinier, deux chefs de rang, deux chefs de partie et 26 personnes de service et de cuisine..



Accès au restaurant et aux cuisines



Pour une meilleure exploitation du restaurant et de ses annexes, et en vue de se conformer aux règles de sécurité et d'hygiène nécessaires dans ce type d'édifices, deux entrées sont prévues pour accéder au restaurant et à la cafétéria, et plusieurs autres entrées pour les cuisines, dans le respect total de la chaîne du froid et du chaud. L'accès au restaurant est réparti sur 3 plages horaires pour une meilleure fluidité du service.



Formules, compositions des repas et contribution du personnel

Des menus complets et très variés sont mis à la disposition du personnel qui peut composer lui-même son repas en optant pour l'une des formules proposées, dont « Premium », « Classique » et « intermédiaire ».

Les contributions du personnel sont prélevées directement sur salaire au moyen d'une application informatique, liée directement au système de gestion de la présence et de la paie. Plus de 75% des prix des repas sont pris en charge par la société.



VISION

1959-2009

La SAMIR : 50 ans de progrès
et d'engagement



Voilà maintenant plus de 50 que la SAMIR est au cœur de l'économie marocaine en participant activement à son développement économique et social. Un demi-siècle d'engagement, de progrès et d'expertise, tel peut être le slogan du cinquantenaire de la SAMIR, l'une des plus grandes entreprises marocaines et dont l'histoire se confond avec celle du raffinage au Maroc.

Des investissements colossaux ont été réalisés et d'importantes actions de mise à niveau ont été enregistrées dans plusieurs domaines: technologiques, refonte organisationnelle, formation des compétences humaines, engagement sociétal,....

Aujourd'hui comme hier, la SAMIR continue de mettre toute son énergie pour atteindre le niveau de performance lui permettant de consolider son rôle de locomotive économique et sociale en parfait accord avec les impératifs de développement durable.

**50
ans**

50 ans d'expertise et de progrès dans le raffinage



La création de la SAMIR, en 1929, est l'aboutissement de 30 années -de 1929 à 1959- de mise en route de l'exploitation, du raffinage et de l'acheminement du gaz et du pétrole au Royaume chérifien, orchestrés jusqu'alors par la « Société Chérifienne de Pétrole ». Le début d'une véritable épopée qui a débuté dans le Gharb, par l'exploitation des champs pétroliers du Jbel Tselfat, premier gisement en Afrique et dans le monde arabe !

Entre 1959 et 1962, la construction de la raffinerie de Mohammedia va marquer une nouvelle étape dans l'histoire de la SAMIR, opérateur historique qui entame alors une deuxième phase fondamentale de son développement, augmentant sa capacité de distillation de pétrole brut et modernisant la fabrication des essences au Maroc.



Nationalisée en 1973, la SAMIR s'est préparé à faire face à une demande en très forte croissance et à relever les défis du futur, en lançant une nouvelle phase de développement qui aboutira, en 1979, à l'inauguration par Feu Sa Majesté le Roi Hassan II, d'une nouvelle raffinerie et du projet de construction du Complexe de fabrication des Huiles lubrifiantes et des bitumes, inauguré en 1984.

Les années 1990, l'ère de la libéralisation économique du pays et de la modernisation débute. Rachetée par le Groupe Corral, principal actionnaire qui détient depuis 67,27% de son capital social, la SAMIR se positionne comme principal fournisseur du pays en produits pétroliers avec près de 85% de part de marché, mais surtout comme un acteur majeur de la modernisation de l'industrie nationale du raffinage.

21ème siècle Dès lors, le chantier colossal de modernisation de la raffinerie de Mohammedia est enclenché, intégrant tous les éléments de la stratégie pétrolière nationale, tels que définis par les Directives Royales du 4 mai 2004, et englobant les technologies les plus modernes et les procédés les plus



Adhésion totale aux actions de la Nouvelle Stratégie Energétique Nationale et forte implication dans la dynamique nationale d'investissement



La SAMIR : 50 ans de progrès ininterrompus et une adhésion jamais démentie à la concrétisation des actions de la Stratégie Energétique Nationale et à la modernisation de l'industrie nationale du raffinage et du développement économique et social du Maroc.

Depuis un demi-siècle, la SAMIR n'a cessé d'accompagner la dynamique nationale en matière d'investissement. Actuellement plusieurs projets sont réalisés ou en cours de réalisation, visant la consolidation de la sécurité d'approvisionnement du pays en produits pétroliers propres, le maintien de la capacité de raffinage, l'autoproduction de l'électricité par la cogénération, le développement de la logistique d'approvisionnement et de Distribution. Ces projets sont rappelés ci-dessus de façon brève, eu égard à leur importance stratégique aussi bien pour la SAMIR que pour l'économie marocaine:

Modernisation de la raffinerie de Mohammedia :

C'est l'un des piliers de la Stratégie Pétrolière Nationale ayant nécessité une enveloppe budgétaire globale de 13 milliards de Dirhams. Démarré en 2005, il a abouti en août 2009, à la production du gasoil 50ppm à partir des nouvelles unités; plaçant ainsi le Maroc au top 3 des pays disposant de la technologie de l'Hydrocracking.

Remplacement des unités de distillation du pétrole brut :

L'objectif étant la modernisation des installations de distillation en remplaçant les anciennes unités. C'est un projet qui vise le maintien de la capacité nationale de raffinage, l'amélioration de l'efficacité énergétique et la réduction des émissions.

VISION

Développement des infrastructures logistiques d'approvisionnement et de stockage :

L'importance de ce projet consiste en la consolidation du stock stratégique régional en produits pétroliers et de moderniser le réseau logistique en combinant terminal de stockage et Pipelines, similaires aux infrastructures utilisées en Europe.

Centrale de cogénération :

Construite dans le cadre d'une démarche de rationalisation et d'amélioration de l'efficacité énergétique, de conformité environnementale et de fiabilité d'alimentation des principales unités, cette unité est actuellement opérationnelle.

Energie éolienne :

La promotion des énergies renouvelables fait aussi partie des domaines d'intérêt de la SAMIR avec la signature d'un partenariat stratégique avec NAREVA Holding portant sur le développement d'un parc éolien.

50 ans d'engagement sociétal

La SAMIR est devenue au fil des années une entreprise citoyenne modèle eu égard aux actions volontaristes entreprises en faveur de la communauté. L'adhésion inconditionnelle aux campagnes nationales de solidarité, soutien permanent des actions sociales, culturelles et sportives, locales et nationales, prise d'initiatives volontaristes visant le développement humain et la lutte contre l'exclusion; sont autant d'actions qui constituent une source de fierté aussi bien pour la société que pour l'ensemble de son personnel.

Une contribution majeure au développement socio-économique de la région

La SAMIR procure près de 1200 emplois directs et plus de 3000 emplois indirects à travers des centaines d'entreprises de sous-traitances opérant dans des domaines d'activité variés. Aussi, son activité donne lieu annuellement à des centaines de millions de dirhams d'impôts et taxes locaux et assure près de 90% du trafic du port de Mohammedia.



Protection de l'environnement, une priorité civique

La protection de l'environnement a toujours été une composante fondamentale de la démarche citoyenne de la SAMIR. Le sacre de l'opération Plages propres en 2004 et 2009, la forte fréquentation du parc des villes jumelées, la réussite de la campagne qualité'air, la réduction des émissions atmosphériques, la réalisation d'une station d'épuration des eaux résiduaires, illustrent parfaitement l'intérêt que porte la SAMIR à la protection de l'environnement et confortent ses choix dans ce domaine.

SAMIR, un véritable acteur de l'environnement social

Le concours permanent de la SAMIR aux actions d'envergure menées par les Fondations, Associations et Société civile tant sur le plan local que national, s'agrandi d'année en année. Aussi, son champ d'actions citoyennes s'étend également à sa politique sociale avant-gardiste en faveur de son personnel qui bénéficie des meilleurs avantages et prestations sociaux existant sur el marché national.

L'Homme, composante stratégique de développement

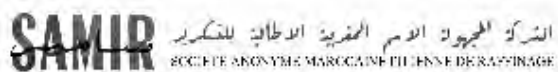


Toutes les réalisations accomplies par la SAMIR durant ces décennies ne seraient possible sans ses femmes et ses hommes. La société place ces derniers au cœur de sa stratégie de développement. Différentes actions de formation sont entreprises pour permettre à ces compétences de s'épanouir, d'évoluer et de participer activement au développement de l'entreprise. Après 50 ans d'existence, la SAMIR dispose de compétences hautement qualifiées qui bénéficient continuellement de sessions de formation théoriques et pratiques aussi bien au Maroc qu'à l'étranger. Les recrutements se poursuivent, notamment dans les catégories des techniciens hautement qualifiés, des cadres et cadre supérieurs.

Un institut (Institut SAMIR du Pétrole) a même été créé au siège de la société pour renforcer la structure pédagogique du système de formation. Une Licence professionnelle des métiers du raffinage a été mise en place, accréditée par l'Etat en vue de faire face aux nouvelles exigences des programmes d'investissement.



Une identité visuelle évolutive



Au cours des 50 années de son existence, la SAMIR a changé sa charte graphique à quatre reprises en vue d'accompagner les différentes mutations au niveau de sa structure, son activité, son environnement et ses engagements envers ses partenaires.

L'adoption de ces identités visuelles témoigne d'un dynamisme soutenu de la société et de sa volonté de donner à ses publics une image de société qui investit, progresse et accorde une importance accrue au développement durable.

Et demain



Avec la même ardeur, la SAMIR compte ouvrir une page nouvelle des prochaines cinquante années. En modernisant sa raffinerie de Mohammedia, la société a pris le pari de l'avenir. Elle a anticipé la réalité du marché pour garantir un niveau de compétitivité à même de lui assurer un rendement élevé ainsi qu'à ses actionnaires.

Actuellement, la SAMIR est dans une phase de consolidation et de développement. Son ambition est de devenir une compagnie modèle, à l'ère de la modernité et des technologies de pointe. Une société où le personnel est fier de travailler, motivé par les défis stratégiques et la reconnaissance de sa performance.

Les projets d'envergures cités précédemment ne sont pas une finalité. Ils constituent une étape importante dans le programme d'investissement projeté par la SAMIR, notamment l'industrie pétrochimique.

La SAMIR est donc résolue à atteindre les objectifs fixés et à envisager le futur avec plus d'optimisme.



Sensibilisation des enfants à la protection de l'environnement



Action verte organisée par la SAMIR à la plage de Mohammedia-Centre

Sensibiliser les enfants à la préservation de l'environnement par des activités ludiques est l'objectif assigné à l'école de l'éducation environnementale, organisée par la SAMIR en partenariat avec l'Association des Enseignants des Sciences de la Vie et de la Terre de Mohammedia (AESVT), à la plage de Mohammedia-centre, durant la période estivale 2009, au profit d'enfants âgés de 8 à 14 ans.

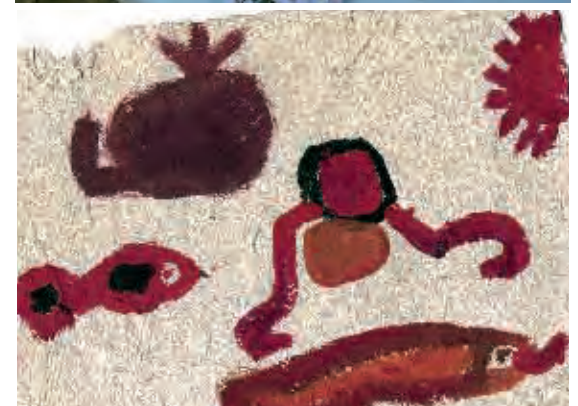
Cette action citoyenne qui s'inscrit dans le cadre de l'opération «Plages Propres» dont la SAMIR en est le partenaire permanent depuis son lancement en 1999, s'est articulée autour de 5 ateliers :

- les trésors du littoral
- la mer n'est pas une poubelle
- les éco-gestes
- le dessin ayant pour thème : «ma plage chérie en 2020»
- Recyclage du papier

Ces activités consistent à faire émerger des comportements sains et respectueux de la mer, et à adopter des éco-gestes permettant de réduire l'impact des activités de la vie courante sur l'environnement.

Pour ce faire, les enfants ont reçu des brochures illustrées avec des explications sur les différents écosystèmes marins, leurs diversités et l'étonnante vie qu'ils renferment. Ils ont aussi appris à observer, connaître et respecter les milieux de vie qui les entourent, à prendre conscience des comportements nuisibles aux formes de vie animale et végétale du littoral, à connaître les risques liés à sa pollution et sa dégradation et à distinguer l'impact négatif des activités des estivants sur la vie au niveau du littoral.

Tous les ateliers de l'école de l'éducation environnementale ont connu un engouement de la part des enfants, qui ont manifesté un grand intérêt pour les questions de l'environnement en général et de l'écosystème marin en particulier.



SAMIR CITOYENNE

Le Groupe Corral et la SAMIR, Partenaires Officiels du Congrès International des Femmes Investisseurs Arabes

Le Groupe Corral et la SAMIR ont été les sponsors officiels de la 8^{ème} édition du Congrès International des Femmes Investisseurs Arabes, organisé, pour la première fois au Maroc, du 28 au 30 octobre 2009 au Centre International de Conférences Mohammed VI à Skhirat, sous le thème «Quelle Stratégie de Développement de l'Investissement au Féminin».

La cérémonie d'ouverture de cette édition, placée sous le Haut Patronage de Sa Majesté le Roi Mohammed VI, a été marquée par l'allocution de SAR la Princesse Lalla Hasnaa.

Cet évènement, qui s'inscrit dans le cadre de la promotion de la femme, s'est articulé autour d'expositions, d'ateliers et de séances thématiques animées par des experts nationaux et internationaux.

Le Groupe Corral et la SAMIR ont marqué leur présence par la mise en place d'un stand central.

L'intervention de M. Jamal BA-AMER Directeur Général de la SAMIR, lors de la 2^{ème} journée du Congrès, a brossé un tableau général sur les grands chantiers et investissements internationaux. Sa présentation a bénéficié d'une large couverture médiatique nationale, notamment celle de la MAP et de la première chaîne «Al Oula» de la SNRT.

M. Jamal BA-AMER a essentiellement mis l'accent, sur les réalisations de la SAMIR, la modernisation de la raffinerie de Mohammedia ainsi que



sur les différents partenariats conclus avec plusieurs universités et centres de recherche. Il n'a pas manqué, non plus, de rappeler que 8% des Ressources Humaines employées à la SAMIR sont des femmes, nonobstant le secteur d'activité de la société.

Cette édition du Congrès International des Femmes Investisseurs Arabes, a enregistré un franc succès et atteint ses objectifs. Elle a débouché sur des recommandations qui mettent en avant le rôle et la valeur ajoutée de la femme arabe dans le développement économique.

La SAMIR expose son expérience de la problématique des déchets industriels



La participation active de la SAMIR au colloque international sur la gestion des déchets industriels, organisé les 17 et 18 décembre 2009 par l'Association Medwem à la faculté des sciences et techniques de Mohammedia sous le thème : « Déchets industriels au Maroc, quels risques ? quelles solutions ? », constitue une des multiples actions de la société en faveur du développement durable.

En plus d'un soutien financier, la SAMIR a animé un atelier pour faire part de son expérience dans le domaine de la collecte et du traitement des déchets industriels.

Le colloque a connu une forte participation et une avalanche d'interventions d'institutionnels et de professionnels des secteurs industriels, eu égard à la problématique de préservation de l'environnement qui constitue un sujet d'actualité qui interpelle plus d'un.

Encouragement de l'excellence

A l'instar des années précédentes, la SAMIR a contribué financièrement à la cérémonie de remise des diplômes de l'Ecole Mohammedia d'Ingénieurs, qui s'est déroulée le 16 juillet 2009, sous la présidence de M. Ahmed AKHCHICHINE, Ministre de l'Education Nationale, de l'Enseignement Supérieur, de la Formation des Cadres et de la Recherche Scientifique.

Cette action citoyenne rentre dans le cadre de la stratégie de la Fondation SAMIR visant la promotion de l'excellence et l'encouragement des étudiants les plus méritants.



ECOLE MOHAMMEDIA D'INGÉNIEURS



Sponsor Platinum de la 5^{ème} Coupe d'Italie de Golf



Pour la 5^{ème} année consécutive, la SAMIR a associé son nom à la Coupe d'Italie de Golf, organisée par la Chambre Italienne du Commerce au Maroc, le 22 Novembre 2009 sur le parcours du Pullman Royal Golf d'El Jadida.

Cette manifestation, qui a réunie plusieurs personnalités marocaines et italiennes, a connu un franc succès à l'instar des éditions précédentes.

10^{ème} édition du Circuit Mondial Pro-Tour Hassan II de Tennis de table

Fidèle à son soutien aux manifestations sportives nationales dans différentes disciplines, la SAMIR a soutenu la 10^{ème} édition du circuit mondial Pro-Tour Hassan II de tennis de table, organisé par le Club du FUS, du 07 au 10 juillet 2009 à Rabat.



La SAMIR, partenaire Silver du 6^{ème} Congrès des Experts Comptables



Organisé les 22 et 23 octobre 2009 à Fès, sous le thème «L'expert-comptable et l'entreprise à l'ère numérique», cet événement a réuni des experts-comptables, des responsables de l'Administration, des spécialistes en TIC, des économistes et des experts de plusieurs nationalités.

Plusieurs points y ont été évoqués dont l'évolution des technologies de l'information et de la communication, ainsi que leurs impacts sur les sociétés.

Marchés Pétroliers



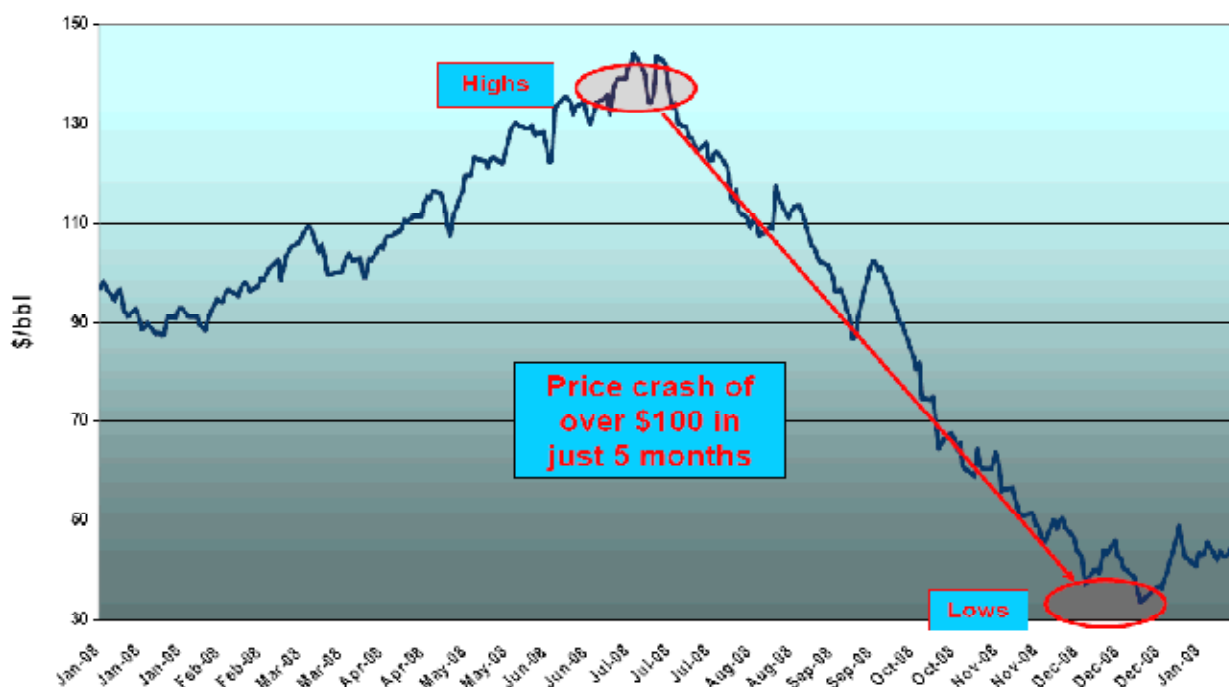
Driss BENJOUAD
Senior Trader
Direction Import-Export

Evolution

Les niveaux exceptionnels des cours de pétrole brut enregistrés durant l'année 2008 resteront, sans doute, dans les annales des marchés, de par leurs impacts sur l'économie mondiale, qui reste fortement dépendante des énergies d'origine fossile.

Les cotations de pétrole bruts (référence BRENT daté) qui ont culminé à un niveau historique, proche de 145 \$US/B se sont carrément écroulées d'environ 100 \$US en cinq mois (de août à décembre 2008).

Le phénomène de volatilité s'est également accru avec des fluctuations journalières extrêmes, à la hausse ou à la baisse des prix, dépassant 4% avec des niveaux parfois supérieurs à 10%.



Même la reprise constatée en 2009 reste partiellement déconnectée des fondamentaux, puisque la demande de pétrole est toujours faible et les stocks encore importants.

En effet, et d'après les statistiques de l'OCDE, les réserves couvraient toujours 60,3 jours de consommation à la fin du mois de juin 2009, contre 61,1 jours à la fin du mois de mars 2009 ; ce qui laisse planer un risque de correction à court terme.

La tentative d'expliquer cette situation inédite par les déséquilibres entre l'offre et la demande, la baisse de la demande sous l'effet de la crise économique, l'effet des réglementations environnementales plus sévères, les nouvelles capacités de raffinage en Inde et Corée du sud, les tensions géopolitiques,... a prouvé ses limites et a conduit les Autorités de régulation (CFTC-Commodity Futures Trading Commission, FAS-Financial Services Agency,...) à privilégier l'hypothèse de la spéculation des fonds financiers.

Caractéristiques du marché pétrolier

Il convient tout d'abord de rappeler les caractéristiques du marché du pétrole ou plutôt, des marchés du pétrole car, en effet, il en existe deux :

1/ Le marché dit « physique » sur lequel s'opèrent deux types d'opérations :

- Transactions physiques à livraison immédiate ou quasi-immédiate, compte-tenu des délais d'acheminement des produits, ayant lieu sur le marché au comptant dit « spot ». Les principaux opérateurs sont les compagnies productrices privées et publiques, les raffineurs et les négociants.
- Transactions physiques à livraison différée, s'effectuant sur le marché à terme dit « forward ». Sur ce marché s'échangent des cargaisons de pétrole pour une date ultérieure, à un prix déterminé. Il est utilisé par les vendeurs pour garantir l'écoulement de leur production future et par les acquéreurs pour sécuriser leur approvisionnement.

2/ Le marché dit « papier » qui comprend le marché des « futurs » (3 à 6 ans) et le marché de gré à gré (« over the counter » ; OTC) sur lequel les contrats peuvent aller jusqu'à 15 ans. Sur ce marché, dont le volume est 9 fois plus important que ceux sur le marché « physique », s'échangent des intentions d'achat ou de vente futurs à un prix immédiatement fixé. A la différence du marché physique, les contrats ne débouchent généralement pas sur des transactions physiques.

Depuis quelques années, la part respective des différents marchés a considérablement évolué. En moyenne, les transactions sur le marché physique représentent 165 millions de barils/jour (pétrole brut et produits pétroliers) contre 500 millions de barils/jour sur le marché des « futurs » et 1 milliard de barils/jour sur le marché « OTC »,

Enjeux

Il est prouvé que dans le sillage de la faiblesse du dollar, le pétrole est devenu une valeur refuge contre l'inflation et a ainsi bénéficié d'un afflux de liquidités.

Dans ce contexte, la régulation et le contrôle des marchés deviennent une priorité absolue pour protéger l'industrie pétrolière, qui nécessite pour son développement, une forte mobilisation de capitaux avec des périodes longues de retour sur investissement.

Une brèche est ouverte en ce sens par les Autorités Américaines de la Concurrence (Federal Trade Commission) qui a introduit de nouvelles règles de transparence à partir du 4 Novembre 2009. Dans un communiqué à la presse, Jon Leibowitz, Président de la FTC a déclaré que, *« De nouvelles règles vont nous permettre de sévir contre les fraudes et manipulations qui peuvent faire monter les prix à la pompe »*. *« Nous allons maintenir l'ordre sur les marchés du pétrole - et si nous trouvons des sociétés qui manipulent les marchés, nous les poursuivrons »*, a-t-il ajouté.

Le gendarme britannique des marchés, la FSA, et son homologue américain, la CFTC (Commodity Futures Trading Commission), chargé de contrôler les marchés de matières premières, renforcent leur coopération en matière de surveillance transfrontalière des marchés pétroliers, sur fond de pressions internationales grandissantes, en faveur d'une régulation plus stricte du marché pétrolier.

Un autre signal fort a été donné récemment par les dirigeants des pays du G8, réunis à Aquila en Italie début juillet 2008, qui avaient affirmé qu'ils entendaient agir contre la spéculation internationale, notamment sur les prix du pétrole.

Pour rappel, Londres et New York abritent les deux principaux marchés mondiaux pour la cotation des produits pétroliers, l'ICE (Inter Continental Exchange) et le Nymex (New York Mercantile Exchange).



Espaces verts, espace de vie



Dans un environnement de plus en plus urbanisé des villes, les jardins et parcs publics sont devenus des espaces essentiels à l'harmonie de la cité et à la qualité de vie des habitants.

Les espaces verts, contrepoids naturel de l'urbanisation et véritables filtres à air pourvoyeurs d'oxygène et de fraîcheur, sont un patrimoine de qualité qu'il est important de préserver et de développer.

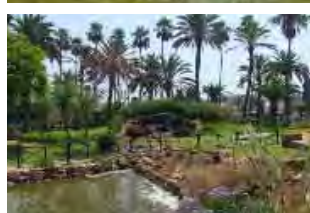
C'est plus qu'un devoir d'en prendre soin. C'est un acte de civisme et de citoyenneté.



Les jardins et parcs de Mohammedia, un Patrimoine de Qualité

A Mohammedia, c'est à partir des plaines sablonneuses que ces beaux jardins ont été transformés en des parterres verts et fleuris toute l'année, pour le plaisir des habitants et visiteurs qui viennent y chercher calme et repos.

Connue comme étant une cité des fleurs et des sports élégants, Mohammedia est pourvue de parcs et jardins, véritables poumons de la ville. L'ornementation florale de ces espaces verts est des plus complexes : tantôt des allées ombrueuses se prolongeant sous les palmiers; tantôt des sentiers bordés de lauriers roses, d'ibiscus ou de bougainvillées taillées en formes diverses, serpentant au milieu des pelouses... La somptuosité de ces espaces déborde de vigueur et offre, avec profusion, la double séduction des fleurs et de leurs parfums.



La Jraïda

Ainsi, la Jraïda (appelée de la sorte depuis 1954), située en plein centre-ville, représente un patrimoine végétal d'une rareté exceptionnelle en raison des arbres centenaires qu'elle renferme. C'est un espace vert, nouvellement rénové, qui représente l'orgueil et la fierté de plusieurs générations.



Le Parc des Villes Jumelées

Lieu incontournable de loisirs et de détente, le Parc des Villes Jumelées, est un endroit de verdure et de tranquillité, fréquenté quotidiennement et amplement les week-ends.

Tel qu'il est conçu, il est devenu le miroir de la ville. Il est à la fois un espace vert de quartier et un parc de prestige à l'échelle de la région.

Son aménagement paysager et sa conception d'espace ouvert et sans clôtures, fait de lui un parc unique en son genre.

En raison de son lieu d'implantation, situé face à la Préfecture de Mohammedia et au centre des cafés et restaurants branchés de la ville, le Parc des Villes Jumelées est investi pendant toute l'année, 7j/7 et 24h/24. Il contribue à la dynamique économique et sociale de la ville.



Le réaménagement du parc a nécessité 3 millions de DH et près de 800.000 DH sont mobilisés annuellement pour son entretien, par la SAMIR

Ce parc, qui s'étend sur plus de trois hectares, constitue pour notre société, autant que pour les habitants de la ville, une source de fierté. Il est considéré, aujourd'hui, comme étant l'un des plus beaux du Royaume.

Le Parc des Villes Jumelées ne serait, ce qu'il est actuellement, sans la forte implication de la SAMIR qui l'a réaménagé et l'entretient quotidiennement pour le plaisir des visiteurs.

La prise en charge du Parc par la SAMIR constitue une des actions de notre politique environnementale en faveur du développement durable.

ARRÊT SUR IMAGE

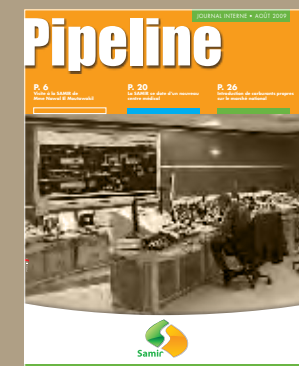
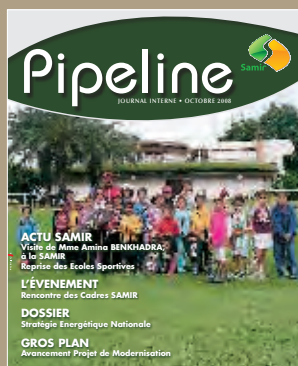
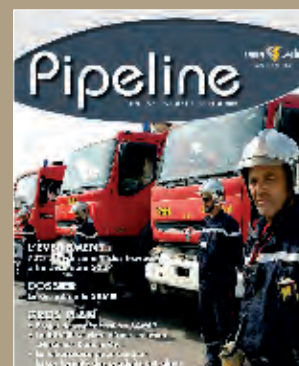
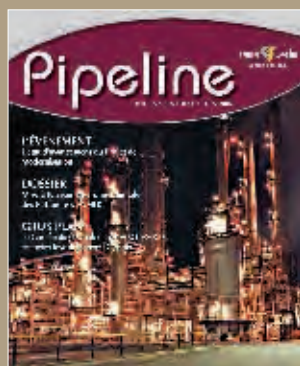


Laboratoire – Années 60



Laboratoire – juillet 2009

PRÉCÉDENTES ÉDITIONS DE PIPELINE

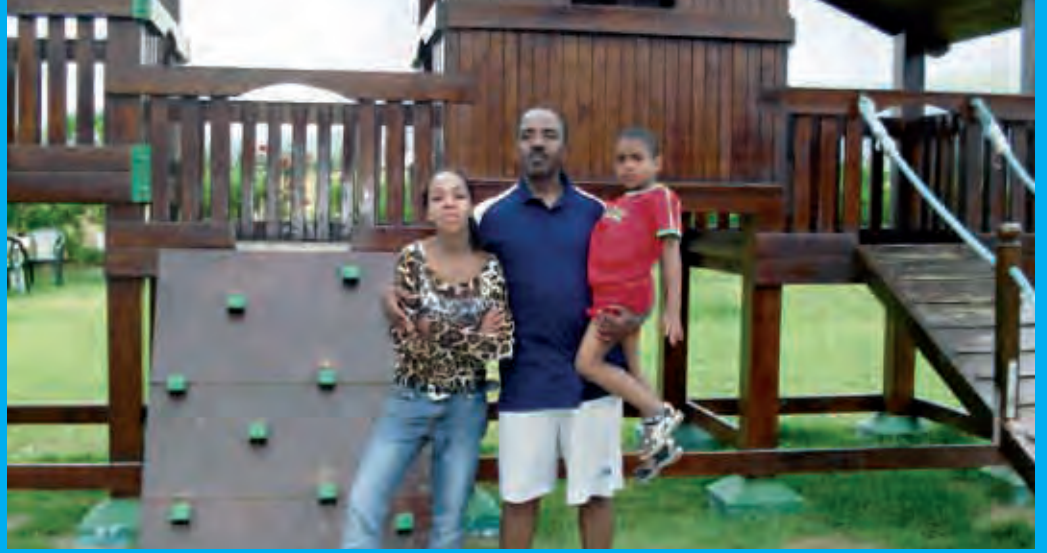


A vos plumes.

Le Département Communication attend vos informations ou suggestions que vous jugez intéressantes et que vous souhaitez partager avec l'ensemble du personnel de la SAMIR.

Contacts :

M. Hassan MANAR : Poste 5235
Mme Souad BOUCHAL : Poste 5207
Mlle Jamila EL SAFI : Poste 5478
Mlle Hind MOQINE : Poste 6178
M. Reda BENSALAH : Poste 6213



في عطلة مع أبنائه - 2007

ويختتم السيد احمد كاتن كلمته بالقول «إن المستقبل المالي والتقني لسامير سيكون من دون شك واعداء وجد مزدهر، وهذا مبعث فخر لي ولجميع مستخدمي وأطر الشركة العاملين بجميع المواقع والذين تربطني بهم علاقات مهنية وأخوية جد متميزة. مع متمناتي الصادقة للإدارة العامة بتحقيق كل ما فيه خير للشركة و المستخدمين والمساهمين».

فبفضل هذا التلاحم والإرادة الحديدية للمسؤولين والعاملين والأطر تمكنا من تجاوز تلك المرحلة بنجاح قل نظيره». ويضيف «كنا في تلك الفترة نرابط بالوحدة ليل نهار من أجل استعادة السير العادي لهذه الوحدة الصناعية التي تعتبر مفخرة الصناعات البترولية في المغرب».

تفاعل بالمستقبل

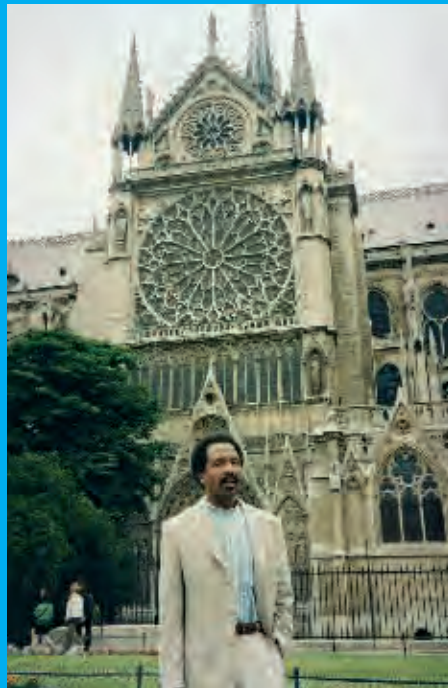
ويعبر السيد أحمد كاتن عن تفاؤله الكبير بمستقبل الشركة، حيث يقول « بفضل التسيير الرفيع للسيد جمال باعامر، أتوقع مستقبلا أفضل لسامير التي عرفت أنشطتها نموا متزايدا وتطورا كبيرا وانجاز مشاريع تنموية كبيرة ومتنوعة تصب كلها في تقوية القدرة التنافسية للشركة، حيث تمكنت من تطوير صناعة تكرير البترول في المغرب. وبإمكانها حاليا، وبفضل التقنية العالية التي تتوفر عليها، التحكم في ملائمة إنتاج و تسويق المحروقات وفق حاجيات السوق».



المركب الرياضي سامير - 1993



قاعة المراقبة - 1981



دورة تكوينية بفرنسا - 1996

أواسط التسعينات، تم تعيينه مسؤولا عن مصلحة السلامة لمعرفته الجيدة بكيفية اشتغال الوحدات بمصفاة المحمدية، لتتم ترقية مرة أخرى سنة 2004 ، مسؤولا عن مصلحة التدخل.

ويضيف السيد أحمد كاتن بفخر كبير «خلال مساري المهني بالشركة، عايش العديد من برامج توسيع وحدات التكرير، إذ عايش سنة 1978 انطلاق وحدات التكرير الجديدة التي أنشئت في ذلك الحين، كما عايش ميلاد وحدة الزيوت، والآن ومنذ أكثر من 3 سنوات واكبت جميع مراحل التطور التي شهدتها انجاز المشروع الكبير المتعلق بعصرنة مصفاة المحمدية، والذي يعتبر مفخرة كبيرة لجميع مستخدمي الشركة والمغرب، بإنتاج منتجات بترولية نظيفة ومحافظة على البيئة ، خصوصا الغاز وال 50 ppm».

اعتراف وتكريم

أشد ما يفتخر به السيد كاتن، اختياره من طرف مسؤولي شركة سامير، نظرا لعمله المتميز وسلوكه الجيد، رجل الشهر (Homme du Mois)، في أكتوبر 1991 بقوله في هذا الإطار «لقد كان هذا الاختيار من الأمور التي مازالت راسخة في مسلسل حياتي المهنية، حيث تم تعليق صورتني بمدخل المصفاة طيلة شهر أكتوبر، بالإضافة لاستفادتي من تحفيز مالي مهم على ذلك، حيث صرفت لي أجرة شهرية إضافية لمدة 6 أشهر متوالية».

تلاحم و تضامن رائع ومثالي لجميع مكونات الشركة

ويؤكد أنه سجل بافتخار أيضا التلاحم و التضامن الكبيرين بين جميع مكونات شركة سامير خلال اندلاع المشكل التي تسببت فيه فيضانات بداية العقد الحالي. ويقول في هذا الإطار « لقد سجلنا التلاحم الكبير بين العاملين في مصلحة السلامة وبين جميع العاملين والمسؤولين في المصفاة،

سامير عمري وحياتي



مع فريق السلامة - 1994



الملتقى السنوي لأطر سامير - الصخيرات - 2007



يعطي تعليماته في العمل لفريق السلامة - 2009

السنة الأخيرة من التكوين شرعنا في العمل التدريبي وفق فرق عمل بالتناوب. وكنا سعيدي الحظ إذ كانت توكل إلينا بعض المسؤوليات آنذاك».

تدرج مستمر في مناصب المسؤولية بالمديريات العملية

خلال مساره المهني، تم تعيينه سنة 1978 مسؤولا عمليا «Chef Opérateur»، تم تدرج في العديد من مناصب الإشراف على قسم التكرير، حيث تمت ترقيته لمنصب المسؤول على وحدة التكرير الأولي، نظرا لتكوينه وتخصصه في مجال التكرير.

تابع دراسته بمدينة المحمدية، وفي سنة 1975 التحق بسامير، بعد أن شارك في مباراة نظمته الشركة آنذاك، والتي شارك فيها ما يقارب 5000 متباري، حيث تم اختياره ضمن 70 ممن تم قبولهم بعد اجتياز سلسلة من الاختبارات التقنية الكتابية والشفوية.

يتذكر السيد كاتن بكل فخر واعتزاز هذا الانجاز، قائلا «لقد خضعتنا لفترة تكوين مكثف دام نحو سنتين ونصف من طرف كبار الخبراء العالميين في مجال تكرير البترول، وخلال هذه المدة استفدنا من تكوين نظري في مراكز معدة لهذا الغرض، إلى جانب تكوين تطبيقي في وحدات سامير. وفي

يعتبر السيد أحمد كاتن، رئيس قسم التدخل بمديرية السلامة، من خيرة أطر الشركة. فإلى جانب أسرته وأبنائه، تعتبر سامير أهم محاور اهتماماته العملية والخاصة بالنظر لأغلب وقته الذي يقضيه بالشركة.

فبعد أداء واجبه المهني غالبا ما يتجه صوب المركب الرياضي التابع لسامير لممارسة رياضته المفضلة - العدو وكرة القدم - مع زملاءه في العمل، حفاظا على لياقته البدنية التي تتطلبها طبيعة عمله.

خبرة طويلة ومسار مهني ناجح

يعتبر السيد أحمد كاتن من بين الأطر التي لها دراية كبيرة بمجال التكرير والسلامة، حيث قضى ما يزيد عن 35 سنة من الخدمة في العديد من المديريات العملية، ولم يذخر أي جهد خلال هذه المدة في تقديم كل ما عنده من مهارات للشركة ولم يبخل أبدا في تقديم النصائح لزملائه وخصوصا الجدد منهم، دافعه في ذلك العرفان بالجميل الذي يقابله به مسؤولوا الشركة، وخصوصا الإدارة العامة.

حرص السيد أحمد كاتن، الأب لخمسة أبناء، طوال مساره المهني على تطوير أدائه والرفع من مستوى خبراته التي ساعدته على التدرج في العديد من مناصب المسؤولية بمصفاة المحمدية.

المدارس الرياضية لسامير

استثمار اجتماعي كبير نجم أبطال واعدة يسطع في سماء المركب الرياضي لسامير

تعد المدارس الرياضية لأطفال المستخدمين بإنجاب أبطال واعدن في رياضي كرة القدم وكرة المضرب. الأعداد الكبيرة من الأطفال، ذكورا وإناثا، التي تتوافد كل نهاية الأسبوع على المركب الرياضي التابع للشركة بالمحمدية لممارسة هذين النوعين من الرياضة تعتبر نجاحا كبيرا لسياسة الشركة في المجال الاجتماعي بشكل عام وفي مجال الاهتمام بأطفال المستخدمين بشكل خاص.

الفضاء الرياضي الجميل الذي يوفره المركب وتعدد تجهيزاته علاوة على الخبرة والتجربة الميدانية للمؤطرين، كلها عوامل تساعد على إبراز المواهب الرياضية للأطفال تخول لهم دخول غمار تجربة رياضية ناجحة ومتألقة، على غرار بعض الأسماء التي تألقت ضمن بعض الأندية الوطنية والدولية والفريق الوطني المغربي (قاسمي الذي يلعب حاليا لفريق الجيش الملكي)

نوسطالجيا

الاهتمام بالمدارس الرياضية كان وما يزال من بين أهم الأنشطة الاجتماعية للشركة.



– 2009 –



– 1990 –

جيلين من أطفال المستخدمين في نفس المكان وبنفس الاهتمام الذي توليه الشركة للرياضة مع التطور والتجديد في المعدات والتأطير.



صورة تذكارية لفريق سامير في كرة القدم
– فئة الصغار 1988 –



صورة تذكارية لفريق سامير في كرة القدم – فئة الكبار مع
وفد وزاري والعديد مدراء ومن مستخدمي الشركة – 1990.

أنشطة



جمعية أطر سامير

في إطار أنشطتها الدائمة، نظمت جمعية الريادة لأطر سامير منافسات رياضية متنوعة، وكانت لفائدة المستخدمين وأبناءهم وبعض الشركاء تمثلت في :

مسابقات صيفية :

عرفها المركب الرياضي سامير طيلة شهر يوليوز 2009 لفائدة المستخدمين وأبناءهم وهمت 3 أنواع رياضية تمثلت في السباحة، وكرة المضرب وكرة القدم. وقد عرفت المباريات تنافسا حادا بين جميع المشاركين، كما اتسمت بالروح الرياضية، وأسفرت عن الفائزين التاليين:

السباحة :

- الصغار إناث : ياسمين حميدوش ، كنزة بلعياشي (الغازي)
- الصغار ذكور : عصام ندار ، حمادي-طه بلعياشي (الغازي)
- الكبار إناث : هجر حميدوش
- الكبار ذكور : فهد خالي ، المهدي وحيد
- مستخدموا سامير : سعيد خالي

كرة المضرب :

- الصغار إناث : إيمان ايت دادا
- الصغار ذكور : إسماعيل الشعبي - نزار فرحان
- مستخدموا سامير : محمد الطويل - عبد النبي باكوش

كرة القدم :

- فئة الصغار : فريق «B» عميد الفريق وزين

منافسات في كرة القدم

دوري رمضان :

تم تنظيمه ما بين 02 و 18 شتبر 2009، بمناسبة شهر رمضان المبارك و عرف مشاركة 6 فرق (3 من سامير ، و 3 من مدينتي المحمدية والدار البيضاء تتكون من فريق الأساتذة ، والشرطة وشركة EMMSA)، وانتهى وبفوز فريق الشرطة بالكأس المخصصة للدوري.

دوري مصغر بين جمعية أطر سامير وفضاء أطر المحمدية :

نظم خلال شهر أكتوبر بالمركب الرياضي بالمحمدية وجمع بين فريق جمعية سامير وفريق «فضاء أطر المحمدية» بكل من فئتي الصغار والكبار. و انتهت المباريتين بفوز فريق جمعية سامير.

المخيم الصيفي لأطفال المستخدمين البيئة في صميم البرنامج التربوي والبيداغوجي



تحت شعار «سامير بيئة من أجل الحياة» تم تنظيم المخيم الصيفي لأطفال المستخدمين بمركز ايموزار كندر التابع للشركة. وعلى غرار السنوات الماضية، تم تجنيد العديد من الأطر الإدارية والتربوية لتفعيل المشروع البيداغوجي الذي تم تسطيره مع المدير التربوي الأستاذ الجامعي والناشط الجمعوي السيد محمد درويش، الذي وقع عليه الاختيار للسنة الثانية على التوالي، لما يتميز به من مؤهلات وخبرة في هذا المجال.

توفير جميع الظروف لمخيم عصري

بلغ عدد المشاركين في المخيم حوالي 380 طفلا عاشوا أوقات ممتعة ومفيدة في ظروف جد ملائمة جندت لها الشركة جميع الوسائل اللوجيستكية والبشرية الضرورية لإنجاح هذه العملية الاجتماعية بامتياز.

وكل سنة، فقد تم إسناد خدمات المطعم لإحدى الشركات المختصة. و تم تأمين النقل انطلاقا من الدار البيضاء والمحمدية والرباط وسيدي قاسم في اتجاه المخيم ذهابا وإيابا، عبر حافلات كبيرة مكيّفة ومن النوع الممتاز. كما تم اكتتاب تأمين على المسؤولية المدنية لتغطية مجموع المخاطر. وتم تجنيد هيئة للسهر على المخيم تضم 30 شخصا، إضافة إلى مستخدمي شركة المطعم الذين يفوق عددهم 15 شخصا.

برنامج بيداغوجي حافل

تضمن البرنامج التربوي مجموعة من الأنشطة التي همت مجال الحرف والخرجات والورشات التي قام خلالها الأطفال بزيارة جامعة الأخوين بإفغان قدمت لهم خلالها شروحات حول مكونات الجامعة والشواهد التي يمكن الحصول عليها كما زار الأطفال مدينة ازرو ومنطقة سدر كورو حيث شجر الأرز الكثيفة بالإضافة إلى فضاء خرزوزة البيئي وكذا محطة رأس الماء الذي تميز بتربية الأسماك وضاية عوا التي ملأته مياه الثلج التي تساقطت هذه السنة بكثرة على قمم الجبال التي تحيطها وزيارة المدينة العلمية فاس ناهيك عن الأنشطة الداخلية من سباحة والعب وسهرات ومسابقات فنية وثقافية ورياضية.

البيئة في قلب أنشطة المخيم

وما تميز به مخيم هذه السنة هو تخصيص حيز مهم من الأنشطة للمجالات المتعلقة بحماية البيئة. حيث يؤكد السيد المدير التربوي «اتخذنا كشعار لمخيم سامير : بيئة من أجل الحياة، من أجل أن نشير انتباه الأطفال إلى أهمية البيئة وتعريفهم بجميع مكوناتها وخصوصياتها وتربية جيل الغد على حب البيئة». ولتفعيل هذا الشعار، تم توزيع الأطفال على جماعتين :

- جماعة الحياة : تضم مجالات الاخضرار والتصرير والمشاتل والتشجير،
- جماعة البيئة : تعنى بمجالات المياه العذبة والبحر والصناعة وال عمران والأمل الأخضر والبر.



تضامن مستمر مع أطفال SOS Villages

عرفت هذه السنة كذلك إشراك 10 أطفال من مؤسسة SOS Villages والذين استفادوا على غرار أبناء المستخدمين من جميع المستلزمات التي تتكفل الشركة من مطعم وإقامة ونقل أنشطة مختلفة وزيارات ميدانية للمناطق المجاورة للمخيم وألبسة وأحذية رياضية موحد.

مخيم سامير في صدارة المخيمات المتواجدة بالمدينة

أحرز أطفال سامي على المركز الأول من بين المخيمات المشاركة خلال حفل استعرض عيد العرش المجيد والذي شهد تتبعا من جمهور كبير، بحضور السيد باشا المدينة وكل مكونات السلطات المحلية والمنتخبون وبعض فعاليات المجتمع المدني التي نالها إعجاب اللوحات الفنية التي قدمها أطفال مخيم سامير والتي جسدت فلكلور مجموعة من المناطق المغربية من طنجة إلى لكؤيرة. كما احتل مخيمنا الرتبة الأولى في السباحة والرتبة الثانية في كرة القدم بعد لقاء قوي نازل فيه أطفالنا أطفال مخيم وزارة المالية.

تولي الإدارة العامة اهتماما جد خاص للمخيم الصيفي لأطفال المستخدمين لما يكتسيه من أهمية بالغة كونه يأتي بعد عام دراسي طويل ومنهك تحتاج فيه الفئات المذكورة إلى الترفيه والاستمتاع واستثمار مكتسباتهم من التعليم الرسمي في ظل أجواء تتيح لهم الفرصة للتعبير عن ذاتهم والمشاركة النشيطة التي تعزز لديهم روح المسؤولية والديمقراطية والاستقلالية والمبادرة.

شواطئ نظيفة 2009 سامير تحرز على جائزة الالتزام



توجت جهود سامير في مجال شواطئ نظيفة هذه السنة بحصولها على «جائزة للا حسناء للالتزام» على تهيئة وتنشيط شاطئ المحمدية - المركز، وذلك خلال حفل ترأسته صاحبة السمو الملكي الأميرة للا حسناء، رئيسة مؤسسة محمد السادس لحماية البيئة، بالجديدة بتاريخ 8 نونبر 2009.

الذكرى العاشرة لانطلاق حملة شواطئ نظيفة : استثنائية بكل المقاييس

وقد كان حفل هذه السنة جد استثنائيا حيث تزامن مع الذكرى العاشرة لانطلاق حملة شواطئ نظيفة وتم تخصيصه برسالة ملكية سامية تلتها سمو الأميرة للا حسناء. كما تميز أيضا بحضور جد مكثف لشخصيات حكومية واقتصادية وصحفية بالإضافة لجميع مدراء كبريات الشركات العمومية والشبه عمومية والخاصة الشريكة في هذه العملية.

جائزة الالتزام تتويج لمجهود خاص

تمثل هذه الجائزة تتويجا للمجهود الاستثنائي لهذه السنة في مجال التشوير وخصوصا ما يتعلق بنشاط التربية البيئية التي تم تنظيمه لأول مرة بشاطئ المركز، بالإضافة إلى عملية النظافة حيث جندت سامير لـهذين الشاطئين فريقا من 70 شخصا، تابعون لشركة خاصة يسهرون على النظافة من السادسة صباحا إلى الثامنة مساء، خلال فترة الاصطيف التي تبلغ مدتها ثلاثة أشهر. من جهة أخرى تم تهيئ وتوفير جميع المعدات الضرورية، وتعبئة وسائل لوجيستكية هامة وانجاز لوحات للتحميس بالنظافة نصبت فوق رمال الشاطئين، وعلى جنبات كورنيش شاطئ المحمدية المركز.

فضاءات للتربية البيئية وللرياضة

فعلا، استطاعت سامير أن ترجع البسمة إلى شاطئ المحمدية المركز ومانسمان، اللذان أصبحا من بين أنظف الشواطئ المغربية ومن بين تلك التي تعرف توافد العديد من المصطافين عليها. وقد تميزت هذه السنة بخلق فضاء للتربية البيئية بشراكة مع جمعية مدرسي علوم الحياة والأرض - فرع المحمدية، والتي جندت خيرة أطرها للسهر على هذه التجربة. الأعداد الهائلة من الأطفال التي حجت بكثرة لتتبع أنشطة الورشات المبرمجة في فضاء التربية البيئية لخير دليل على نجاعة الفكرة التي عرفت نجاحا فاق جميع التوقعات.



من جهة أخرى، عرف الفضاء الرياضي المخصص للكرة الطائرة و كرة القدم الشاطئية توافد العديد من الشباب الذين استمتعوا بهذين النوعين من الرياضة في جو أخوي طبعته الروح الرياضية العالية.

تنسيق مثالي بين جميع المتدخلين

إن إحرار سامير على جائزة الاستحقاق هو ثمرة كذلك للتنسيق الكبير والمثالي بين جميع المتدخلين في هذه العملة البيئية وخصوصا مؤسسة محمد السادس للمحافظة على البيئة، وعمالة المحمدية، والمجلس البلدي للمدينة وجمعية مدرسي علوم الحياة والأرض - فرع المحمدية، والذين نبغهم بهذه المناسبة تشكرات سامير.

للتذكير، فسامير قد انخرطت في البرنامج الوطني «شواطئ نظيفة» منذ انطلاقتها سنة 1999، تحت إشراف مؤسسة محمد السادس للمحافظة على البيئة. وهو ما يكرس دورها المواطناتي كشركة تولي اهتماما بالغا للتنمية المستدامة وتجعلها من بين أوليائها. كما أنها قد حصلت سنة 2004 على جائزة الالتزام.

تكريم بعض المستخدمين الذين غادروا الشركة



نظم أطر و مستخدموا مديرية المحاسبة والمالية بتاريخ 30 أكتوبر 2009 حفل تكريم على شرف زميليهما السيدة السعيدة زروقي و السيد كبور فوضال اللذان غادرا الشركة في إطار المغادرة الطوعية بعد أكثر من 30 سنة من العمل. وقد عرف هذا الحفل تقديم هدايا رمزية للمعنيين بالأمر وأخذ صور تذكارية للجميع.

حفل مماثل نظمته الإدارة العامة يوم 3 نونبر 2009 على شرف السيد محمد عنان الذي غادر الشركة في إطار المغادرة الطوعية بعد أكثر من 34 سنة من العطاء والمثابرة بمركب الزيوت بمصفاة المحمدية. وقد عرف هذا الحفل حضور العديد من مدراء الشركة وأصدقاء السيد عنان، الذين ألقوا العديد من الكلمات المعبرة في حقه. ومن غريب الصدف أن السيد محمد عنان التحق للعمل بالشركة يوم 3 نونبر 1975 و أقيم له حفل التكريم هذا بتاريخ 3 نونبر 2009.



رؤساء وأصدقاء السيدة خديجة الشادلي نظموا من جهتهم تكريما للمعنية بالأمر يوم 23 نونبر 2009 بمناسبة مغادرتها الشركة في إطار التقاعد العادي بعد 36 سنة من الخدمة. وقد تخلل هذا الحفل أيضا إلقاء العديد من الكلمات في حقها من بينها كلمة مدير الإنتاج السيد عبد اللطيف امهيضرة و كلمة مدير السلامة السيد عبد الكريم لمسافري، و تسليم هدية رمزية لها مع أخذ صور تذكارية مع جميع الحاضرين.



كما لم يفوت أصدقاء السيد بشير عالم فرصة مغادرة هذا الأخير للشركة في إطار التقاعد العادي لإقامة حفل على شرفه بتاريخ 24 دجنبر 2009.

للإشارة، فالسيد بشير عالم هو إطار بمديرية التخطيط و التوزيع وقد التحق بسامير سنة 1990 (الشركة الشريفة للبترول) كإطار إنتاج «بخلية التنقيب عن البترول»، بعد خبرة طويلة لذا شركات دولية تعمل في هذا المجال.

أسرة سامير تتمنى لهم جميعا مسيرة موفقة ومزيда من الصحة والعافية وحظا سعيدا في مشاريعهم المستقبلية.

مكافأة التفوق الدراسي لأبناء المستخدمين



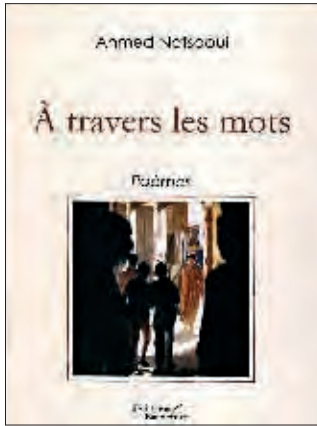
تقديرنا منها على تفوقهم الدراسي وتشجيعا لهم لبذل المزيد من الجهد والمثابرة، تكفلت سامير بجميع مصاريف رحلة سياحية إلى تونس، لفائدة 15 تلميذا من أبناء المستخدمين، تتراوح أعمارهم ما بين 14 و 17 سنة، وذلك في 3 مراحل من 28 يوليو إلى 14 غشت 2009.

وقد استحسن الجميع هذه البادرة الطيبة التي اتخذتها الإدارة العامة والهادفة إلى تشجيع التفوق الدراسي لأبناء المستخدمين في جميع المستويات.

في قلب سامير

إصدار أدبي جديد للسيد أحمد نفساوي

«عبر الكلمات»، هو عنوان الديوان الشعري الجديد المتكون من 54 قصيدة، الذي صدر حديثا عن دار النشر الفرنسية «بودلير» للشاعر والكاتب أحمد نفساوي، المستخدم بمديرية التسويق والمبيعات. ويأتي هذا الديوان لتعزيز الرصيد الأدبي لهذا الشاعر الموهوب الذي يكتب باللغة الفرنسية، وذلك بعد إصداره لديوان «هلوسة روح متمرده» سنة 2001 و «نشوان حبا وشعرا» سنة 2006.



الموارد البشرية للمجلس البلدي للمحمدية في يوم دراسي بسامير

استضافت سامير بتاريخ 26 دجنبر 2009 موظفي و أعضاء المجلس البلدي للمحمدية الذين تدارسوا سبل الرفع من مردودية الموارد البشرية للمجلس في ظل اكراهات الميزانيات والمساطر وتطلعات المواطن.



التزام من أجل تنمية مستدامة



المسؤولية الاجتماعية

تمارس سامير أنشطتها كشركة تعنى بخدمة الصالح العام . إنه إلتزام دائم و متجدد تواضب عليه الشركة من خلال مشاركتها في مختلف الحملات الوطنية للتضامن و دعمها الدائم للأنشطة الاجتماعية والبيئية والثقافية و الرياضية المحلية و الوطنية و ذلك باتخاذ اجراءات طوعية و مبادرات تستهدف التنمية البشرية و المستدامة و محاربة الاقصاء الاجتماعي .

مجموعة كورال البترولية الدولية



في قلب سامير

أسرة سامير تخلد الذكرى العاشرة لعيد العرش المجيد في موقعها بكل من المحمدية و سيدي قاسم

وقد شهد المركب الرياضي بسيدي قاسم نفس الأجواء حيث شاركت السلطات المحلية و المنتخبة أسرة سامير احتفالها بهذه المناسبة الغالية حيث قام السيد عبد الحفيظ قوضاض المكلف بمديرية سيدي قاسم بتمثيل الإدارة العامة و إلقاء كلمة بهذه المناسبة التي عرفت إجراء مباريات رياضية في كرة القدم المصغرة و الكرة الحديدية و السباحة شاركت فيها شركة سلام غاز بالإضافة إلى مسابقة في الرسم تحت عنوان «البيئة و الحياة». و تخللت الحفل وصلة موسيقية و توزيع الجوائز على الفائزين.

احتضنت سامير على غرار السنوات الماضية ، حفلين كبيرين بكل من المركبين الرياضيين للشركة بالمحمدية و سيدي قاسم يوم 29 يوليو 2009 تخليدا لذكرى مرور عشر سنوات على تربع صاحب الجلالة الملك محمد السادس عرش أسلافه المنعمين.



كلمة السيد المدير العام



جانب من الوفد الرسمي



جانب من الحضور بالمحمدية

و قد ترأس الحفل الذي نظم بالمركب الرياضي بالمحمدية ، السيد جمال باعمر، المدير العام للشركة صحبة السيد عزيز دادس عامل عمالة المحمدية مرفوقا بوفد رسمي يتكون من السلطة العمومية و المنتخبة و بعض رجال الأعمال، إلى جانب مدراء و اطر و مستخدمي الشركة، بالإضافة إلى الصحافة المحلية و بعض مكونات المجتمع المدني.

مقتطفات من نص كلمة السيد المدير العام :

« إنني لجد فخور بهذه المناسبة التي تصادف الذكرى الخمسينية لتأسيس شركة سامير، والتي تعتبر فال خير على الشركة حيث تتزامن مع بدء الإنتاج الفعلي لمادة الغازوال ... 50ppm

وفي الختام، التمس من السيد العامل أن ينوب عن كافة أسرة سامير، في تجديد آيات الولاء والإخلاص لصاحب الجلالة الملك محمد السادس أدام الله عزه ، سائلين المولى عز وجل أن يحفظه ذخرا لبلده الأمين، وأن يقر عينه بولي عهده صاحب السمو الملكي الأمير المحبوب مولاي الحسن، وبالأمر الجليل المولى الرشيد، وبسائر أفراد الأسرة الملكية الشريفة، انه سميع مجيب. والسلام عليكم ورحمة الله تعالى وبركاته .»

السيد عامل إقليم
سيدي قاسم مع
أحد الأطفال
الفائزين



من فقرات الحفل

في قلب سامير

زيارة الشيخ حسين العمودي لسامير

بمناسبة بداية الإنتاج الفعلي للغاز وال بمصفاة المحمدية قام الشيخ حسين العمودي رئيس المجلس الإداري لسامير بزيارة إلى موقع مشروع تحديث مصفاة المحمدية يوم 3 غشت 2009 ، مرفوقا بالسيد جمال باعامر و بعض مدراء الشركة .

بعد زيارة تفقدية للوحدات الجديدة للإنتاج وتتبعه تشغيلها من قاعة المراقبة الجديدة ، هنا الشيخ حسين العمودي الإدارة العامة ومجموع العاملين على هذا الانجاز الهام ، وحثهم على مضاعفة الجهود بهدف تشغيل وحدة الهيدروكراكر في اقرب الآجال .

و يمثل حضور السيد عامل المحمدية لهذه الزيارة الأهمية التي توليها السلطات المحلية لمشروع تحديث مصفاة المحمدية .



سامير شريك المهرجانات الثقافية والفنية المحلية والوطنية

المستدامة والحفاظ على البيئة أهم الأولويات ، كما تهدف أيضا تنمية الحركة الفكرية والثقافية والفنية والرياضية للمدينة وإبراز طاقاتها والمساهمة في إشعاعها محليا ووطنيا .

• الدورة الثالثة للمهرجان الدولي «توتريت»

ساهمت سامير في الدورة الثالثة للمهرجان الدولي «توتريت» بافران ، و الذي أقيم بين 5 و 10 غشت 2009 تحت شعار « الطبيعة ... ملتقى الثقافات » .

• الدورة العاشرة لمهرجان سيدي قاسم للسينما المغربية

بدعمها للدورة العاشرة لمهرجان سيدي قاسم للسينما المغربية ، والذي نظم من 23 إلى 27 أبريل 2009 بمبادرة من جمعية النادي السينمائي لسيدي قاسم ، تكون سامير المساند الرسمي لهذه التظاهرة للمرة الثالثة على التوالي ، فاعل في دعم وتشجيع السينما المغربية .



تؤكد سامير انخراطها الدائم في تشجيع الأنشطة المحلية والجهوية التي تساهم في خلق نهضة ثقافية وفنية عبر تشجيع الإبداع والمبادرات بجميع أشكالها ، والمساهمة في اكتشاف مواهب جديدة ورفع من كفاءاتها :

• الدورة الأولى للمهرجان الدولي للمحمدية

دعم سامير لجمعية الأعمال الاجتماعية والثقافية والرياضية للمحمدية التي نظمت الدورة الأولى للمهرجان الدولي للمحمدية ما بين 30 يوليوز و 21 غشت بشراكة مع عمالة المحمدية ، هو تمييز لنجاح الدوريتين السابقتين لمهرجان الزهور .

و تزامن افتتاح هذه الدورة مع تخليد ذكرى عيد العرش المجيد والاختتام مع ذكرى عيد الشباب . و قد عرفت هذه الدورة أنشطة متعددة جمعت بين ما هو رياضي وثقافي واجتماعي حيث نظم أكثر من أربعين عرض موسيقي وثمانية منافسات رياضية و ستة محاضرات و ندوات للنقاش .

تهدف هذه التظاهرة الدولية إلى تمكين مدينة المحمدية من التوفر على مهرجان سنوي يليق بسمعتها ويحافظ على هويتها كمدينة الزهور ، تحتل ضمنها التنمية





50 سنة من الخبرة في خدمة الاقتصاد الوطني

متواجدة بكل مكان، ومعكم أينما كنتم بالمدن والقرى، في قطاع الصناعة والفلاحة والصحة والنقل والسياحة،... شركة سامير في قلب الاقتصاد المغربي.

في إطار مشروع عصرنه مصفاتها بالمحمدية، تخصص شركة سامير استثمارات مهمة وتقني أحدث التكنولوجيات وتولي اهتماما خاصا لتكوين رأسمالها البشري لتقدم لكم مواد بترولية نظيفة محافظة على البيئة ومطابقة للمعايير الدولية.

الفهرس

ص 6

في قلب سامير
زيارة الشيخ محمد حسين العمودي



ص 12

أنشطة
سامير تحرز على جائزة شواطئ نظيفة 2009



ص 16

بورترية
سامير... عمري وحياتي



افتتاحية	3
في قلب سامير	6
أنشطة	12
بورترية	16



افتتاحية



أود في البداية أن أتقدم لجميع المستخدمين ولشركائنا بأحر التهاني وخالص التمنيات بمناسبة حلول السنة الجديدة 2010.

لقد كانت 2009 سنة حاسمة بالنسبة لسامير ، حيث عرفت إنتاج وتسويق الكازوال ppm50 ، الشيء الذي تم تحقيقه بفضل تلاحم وتضافر جهود جميع مكونات الشركة .

ستكون 2010 سنة تشغيل وحدة الهيدروكراكر التي سترفع من إنتاجية الشركة وتمكنها من تحقيق مردودية عالية وتعزيز مكانتها القيادية في السوق الوطنية التي تتسم بالمتغيرات المستمرة .

منذ أكثر من 50 سنة وسامير في قلب الاقتصاد الوطني حيث تساهم بشكل فعال في النمو الاقتصادي والاجتماعي . اليوم وبعد نصف قرن من التطور والتقدم والاستثمار والخبرة ، فإن سامير وقبل أي وقت مضى تنظر بكل تفاؤل للمستقبل .

أغتتم هذه المناسبة لأشد بحرارة على أيدي جميع النساء والرجال الذين تعاقبوا على سامير ، وعلى جهودهم الجبارة التي ساهمت في تقدم الشركة التي أضحت اليوم واحدة من بين قاطرات التنمية الاقتصادية الوطنية .

بكل فخر واعتزاز بماضي الشركة وبحاضرها ، نسير اليوم نحو المستقبل بكل ثقة . إذ نعتبر أن 50 سنة من التواجد ليست سوى بداية المشوار .

بفخر وقناعة كبيرين ، أدعو الجميع لنفتح معا صفحة جديدة في تاريخ شركتنا .

جمال باعامر
المدير العام



سامير في خدمة الاقتصاد الوطني



مجموعة كورال البترولية الدولية

CORRAL
HOLDING MAROC

سامير

بايب لايف

ص 16

بورتريه
سامير عمري وحياتي

ص 12

أنشطة
شواطئ نظيفة 2009 سامير تحرز على جائزة الالتزام

ص 6

في قلب سامير
زيارة الشيخ حسين العمودي لسامير



مجموعة كورال البترولية الدولية

CORRAL
HOLDING MAROC


سامير